Pecyn Dogfennau

Cydbwyllgor Llywodraethu Partneriaeth Pensiwn Cymru
Uned Gwasanaethau Democrataidd
Adran y Prif Weithredwr
Cyngor Sir Gar
Neuadd y Sir
Caerfyrddin SA31 1JP.

DYDD MAWRTH, 23 TACHWEDD 2021

AT: HOLL AELODAU'R CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

YR WYF DRWY HYN YN EICH GALW I FYNYCHU CYFARFOD O'R **CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU** A GYNHELIR YN **RHITH-GYFARFOD** AM **10.00 YB, DYDD MERCHER, 1AF RHAGFYR, 2021** ER MWYN CYFLAWNI'R MATERION A AMLINELLIR AR YR AGENDA SYDD YNGHLWM

Wendy Walters

PRIF WEITHREDWR

CYNGOR SIR GAR

SYLWCH: BYDD Y CYFARFOD HWN YN CAEL EI FFILMIO I'W DDARLLEDU'N FYW NEU AR ÔL I'R CYFARFOD ORFFEN. GALLAI'R LLUNIAU A'R SAIN A RECORDIR GAEL EU DEFNYDDIO AT DDIBENION HYFFORDDI YN GYFFREDINOL

Swyddog Democrataidd:	**Kelly Evans**
Ffôn (llinell uniongyrchol):	**01267 224178**
E-bost:	**kellyevans@carmarthenshire.gov.uk**

Cyngor **Sir Gâr**
Carmarthenshire
County Council

CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU
PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU
8 AELOD
(1 Aelod etholedig o bod Awdurdod Cyfansoddol

CYNGOR SIR GAR

CYNGHORYDD ELWYN WILLIAMS

DINAS A SIR ABERTAWE

CYNGHORYDD CLIVE LLOYD

CYNGOR DINAS CAERDYDD

CYNGHORYDD CHRISTOPHER WEAVER

CYNGOR SIR Y FFLINT

CYNGHORYDD TED PALMER

CYNGOR SIR GWYNEDD

CYNGHORYDD PEREDUR JENKINS

CYNGOR SIR POWYS

CYNGHORYDD PETER LEWIS

CYNGOR BWRDEISTREF SIROL RHONDDA CYNON TAF

CYNGHORYDD MARK NORRIS

CYNGOR BWRDEISDREF SIROL TORFAEN.

CYNGHORYDD GLYN CARON

A G E N D A

1.	**YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB**	
2.	**DATGANIADAU O FUDDIANT**	
3.	**LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR COFNODION CYFARFOD Y CYD-BWYLLGOR A GYNHALIWYD AR 22AIN MEDI 2021**	5 - 10
4.	**DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA**	11 - 26
5.	**ADOLYGIAD COFRESTR RISG CHWARTER 4 2021**	27 - 36
6.	**POLISI AIL-GYDBWYSO AC ADDASU**	37 - 42
7.	**ADOLYGIADAU POLISI BLYNYDDOL**	43 - 60
8.	**DIWEDDARIAD GAN Y GWEITHREDWR**	61 - 74
9.	**ADRIADDIADAU PERFFORMIAD FEL AR 30 MEDI 2021**	75 - 100
10.	**GORCHYMYN I'R CYHOEDD ADAEL Y CYFARFOD**	

THE REPORTS RELATING TO THE FOLLOWING ITEMS ARE NOT FOR PUBLICATION AS THEY CONTAIN EXEMPT INFORMATION AS DEFINED IN PARAGRAPH 14 OF PART 4 OF SCHEDULE 12A TO THE LOCAL GOVERNMENT ACT 1972 AS AMENDED BY THE LOCAL GOVERNMENT (ACCESS TO INFORMATION) (VARIATION) (WALES) ORDER 2007. IF, FOLLOWING THE APPLICATION OF THE PUBLIC INTEREST TEST, THE JOINT COMMITTEE RESOLVES PURSUANT TO THE ACT TO CONSIDER THESE ITEMS IN PRIVATE, THE PUBLIC WILL BE EXCLUDED FROM THE MEETING DURING SUCH CONSIDERATION

11.	**ADOLYGIAD BENTHYCA GWARANNAU BYD-EANG HYD AT 30 MEDI 2021**	101 - 138
12.	**GWASANAETH YMGYSYLLTU ROBECO - ADRODDIAD YMGYSYLLTU CH3 2021**	139 - 154
13.	**ADOLYGIAD IS-GRONFA PPC**	155 - 172
14.	**CYFLE BUDDSODDI LLEOL**	173 - 182
15.	**CONTRACT Y GWEITHREDWR**	183 - 204

Cyngor Sir Gâr
Carmarthenshire County Council

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU
PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

DYDD MERCHER, 22AIN MEDI, 2021

YN BRESENNOL: Y Cynghorydd C. Weaver (Is-Gadeirydd yn y Gadair)

Y Cynghorwyr:
G. Caron, P. Downing (yn lle C. Lloyd), M. Griffiths (yn lle M. Norris), P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer a D.E. Williams

Roedd y swyddogion canlynol yn bresennol yn y cyfarfod:
C. Moore - Swyddog Adran 151 y Cyd-bwyllgor (Cyngor Sir Caerfyrddin)
L. Rees-Jones - Swyddog Monitro'r Cyd-bwyllgor (Cyngor Sir Caerfyrddin)
C. Lee - Cyfarwyddwr Corfforaethol Adnoddau (Dinas Caerdydd)
P. Griffiths - Cyfarwyddwr Gwasanaeth Cyllid a Gwella (Rhondda Cynon Taf)
N. Aurelius - Prif Weithredwr Cynorthwyol - Adnoddau (Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen)
P. Latham - Pennaeth Cronfa Bensiwn Clwyd (Cyngor Sir y Fflint)
J. Dong - Dirprwy Swyddog Adran 151/ Prif Swyddog Cyllid (Dinas a Sir Abertawe)
D. Edwards - Prif Swyddog Cyllid (Cyngor Gwynedd)
A. Parnell – Rheolwr y Trysorlys a Buddsoddiadau Pensiwn (Cyngor Sir Caerfyrddin)
T. Williams - Uwch-swyddog Gwasanaethau Ariannol (Cyngor Sir Caerfyrddin)
M Evans Thomas - Pen-swyddog Gwasanaethau Democrataidd (Cyngor Sir Caerfyrddin) [Cymryd Nodiadau]
J. Owen - Swyddog Gwasanaethau Democrataidd (Cyngor Sir Caerfyrddin) [Cynorthwyo]
R. Morris – Swyddog Gwasanaethau Aelodau [Gweddarlledu]
S. Rees – Cyfieithydd ar y Pryd (Cyngor Sir Caerfyrddin)

Hefyd yn bresennol i gyflwyno adroddiadau:
I. Colvin – Hymans Robertson
J. Wright - Hymans Robertson
E. Gough - Link Fund Solutions
K. Midl – Link Fund Solutions
R. Thornton - Link Fund Solutions
N. Round – Northern Trust
C. Hille - Robeco
A. Knell - Robeco
J. Leggate - Russell Investments
P. Egan – Russell Investments
T. Paik - Russell Investments
A. Quinn - Russell Investments

Hefyd yn bresennol fel sylwedyddion:
M. Falconer – Rheolwr Pensiynau (Dinas Caerdydd)
D. Fielder - Dirprwy Bennaeth Cronfa Bensiynau Clwyd (Cyngor Sir y Fflint)
C. Hurst - Rheolwr y Gronfa Bensiwn (Cyngor Sir Penfro)
D. Jones-Thomas - Rheolwr Buddsoddi (Cyngor Gwynedd)
G. Watkins - Rheolwr y Gwasanaethau Refeniw (Dinas Caerdydd)
Y. Keitch - Prif Gyfrifydd (Rhondda Cynon Taf)
K. Cobb – Rheolwr Cyfrifo a Buddsoddi Cronfa Bensiwn (Dinas a Sir Abertawe)

Rhith-Gyfarfod : 10.00 yb - 11.55 yb

1. YMDDIHEURIADAU AM ABSENOLDEB

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan y Cynghorydd Clive Lloyd (Dinas a Sir Abertawe) a'r Cynghorydd Mark Norris (Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf).

2. DATGANIADAU O FUDDIANT

Aelod	**Rhif yr Eitem Agenda**	**Buddiant**
Y Cyng. G. Caron	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod sy'n talu ac yn derbyn Cronfa Bensiwn Gwent Fwyaf, mae ei wraig yn aelod sy'n derbyn ac mae ei fab yng nghyfraith yn aelod sy'n talu
Y Cyng. P. Downing	Pob eitem ar yr agenda	Mae ei frawd yn aelod o Gronfa Bensiwn Dinas a Sir Abertawe
Y Cyng. M. Griffiths	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod o Gronfa Bensiwn Rhondda Cynon Taf
Y Cyng. P. Jenkins	Pob eitem ar yr agenda	Mae'n aelod o Gronfa Pensiwn Gwynedd
Y Cyng. P. Lewis	Pob eitem ar yr agenda	Aelod o Gronfa Bensiwn Powys
Y Cyng. T. Palmer	Pob eitem ar yr agenda	Mae ei ferch a'i bartner yn aelodau o Gronfa Bensiwn Clwyd
Y Cyng. E. Williams	Pob eitem ar yr agenda	Aelod o Gronfa Bensiwn Dyfed

[Sylwer: Ceir eithriad yn y Côd Ymddygiad ar gyfer Aelodau, sy'n caniatáu i aelod a benodwyd neu a enwebwyd gan ei Awdurdod i gorff perthnasol ddatgan y buddiant hwnnw ond aros a chymryd rhan yn y cyfarfod.]

3. LLOFNODI YN GOFNOD CYWIR COFNODION CYFARFOD Y CYD-BWYLLGOR A GYNHALIWYD AR 28AIN GORFFENNAF, 2021

PENDERFYNWYD llofnodi cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 28 Gorffennaf 2021 gan eu bod yn gywir.

4. DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA

[SYLWER: Cynghorwyr G. Caron, P. Downing, M. Griffiths, P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach.]

Cafodd y Cyd-bwyllgor ddiweddariad cynnydd mewn perthynas â'r meysydd allweddol canlynol:-

- Llywodraethu;
- Sefydlu parhaus;
- Gwasanaethau gweithredwyr;
- Cyfathrebu ac adrodd;
- Hyfforddiant a chyfarfodydd;
- Adnoddau, cyllideb a ffïoedd.

Mewn ymateb i gwestiwn ynghylch dyddiad dechrau cynrychiolydd aelodau'r cynllun, rhoddwyd gwybod i'r aelodau bydd trafodaethau yn dechrau gyda Byrddau Pensiwn yr Awdurdodau Cyfansoddol a'r gobaith oedd penodi ddechrau'r flwyddyn nesaf.

Cyfeiriwyd at adnoddau staffio a swyddi gwag a oedd yn un o'r risgiau a nodwyd yn y Gofrestr Risg a gofynnwyd i swyddogion a oedd ganddynt ddigon o adnoddau i ymgymryd â'r gwaith mawr yr oedd angen ei ddechrau. Rhoddwyd gwybod i'r Aelodau fod un swydd wag yn y strwythur ar gyfer swyddog cymorth ar hyn o bryd. Ar hyn o bryd roedd swyddogion yn adolygu'r adnoddau oedd ar gael a byddant yn penodi i'r swydd wag os oes angen. Rhoddodd sicrwydd i'r aelodau fod yr adnoddau presennol yn ddigonol.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL ail-lunio diweddariad yr Awdurdod Cynnal.

5. ADOLYGIAD COFRESTR RISK C3 2021

[SYLWER: Cynghorwyr G. Caron, P. Downing, M. Griffiths, P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach.]

Ystyriodd y Cyd-bwyllgor Adolygiad Cofrestr Risg Ch3 2021. Nodwyd bod adolygiad o adnoddau hyfforddi a risgiau cyfathrebu wedi'i gynnal yn ystod y chwarter diwethaf. Crynhowyd canlyniadau adolygu pob risg mewn atodiad i'r adroddiad.

Cynhelir yr adolygiad nesaf yn ystod Ch4 2021 a bydd yn canolbwyntio ar Risgiau'r Adain Buddsoddiadau.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL gymeradwyo'r newidiadau i Gofrestr Risg Partneriaeth Pensiwn Cymru, fel y nodwyd yn yr adroddiad.

6. DIWEDDARIAD GAN Y GWEITHREDWR

[SYLWER: Cynghorwyr G. Caron, P. Downing, M. Griffiths, P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach.]

Cafodd y Cyd-bwyllgor ddiweddariad ar gynnydd Partneriaeth Pensiwn Cymru mewn perthynas â'r meysydd allweddol canlynol:

- Daliannau Cyfredol y Gronfa
- Cynnydd Lansio'r Gronfa

- Diweddariad ac Ymgysylltiad Corfforaethol

Roedd yr adroddiad hefyd yn cynnwys diweddariad Corfforaethol ac Ymgysylltu a rhoddodd y wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd a cherrig milltir yr Is-gronfeydd canlynol:-

• Cyfran 1 – Ecwiti Byd-eang
• Cyfran 2 – Uk Equity
• Cyfran 3 – Incwm Sefydlog
• Cyfran 4 – Marchnadoedd Datblygol

PENDERFYNODD YN UNFRYDOL dderbyn y Diweddariad gan y Gweithredwr.

7. ADRODDIAD PERFFORMIAD FEL AR 30/06/21

[SYLWER: Cynghorwyr G. Caron, P. Downing, M. Griffiths, P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach.]

Cafodd y Cyd-bwyllgor gyflwyniad ar yr Adroddiadau Perfformiad ar 30 Mehefin 2021. Nodwyd bod yr is-gronfeydd wedi perfformio'n uwch/tanberfformio yn erbyn eu meincnodau priodol, fel a ganlyn:-

• Perfformiodd Cyfleoedd Byd-eang 1.71% gros / 1.35% net yn uwch
• Perfformiodd Twf Byd-eang 2.42% gros / 1.95% net yn uwch
• Perfformiodd Cyfleoedd y DU 3.07% gros / 2.63% net yn uwch
• Perfformiodd Bond Llywodraeth Fyd-eang 1.96% gros / 1.78% net yn uwch
• Perfformiodd Credyd Byd-eang 1.54% gros / 1.40% net yn uwch
• Perfformiodd Credyd Aml-Asedau 4.631% gros / 4.23% net yn uwch
• Perfformiodd Bond Elw Absoliwt 0.55% gros / 0.20% net yn uwch
• Tanberfformiodd Credyd y DU 0.33% gros / 0.22% net

Mewn ymateb i gwestiwn yn gofyn a ragwelwyd unrhyw newidiadau mewn marchnadoedd, rhoddwyd gwybod i'r aelodau fod portffolios yn cael eu hadeiladu yn y fath fodd i sicrhau eu bod i gyd yn gadarn ac yn ystyried geowleidyddiaeth.

Pan ofynnwyd pa fuddsoddiadau a wneir mewn gofal iechyd, rhoddwyd gwybod i'r aelodau fod y rhain yn ymwneud yn bennaf â chwmnïau fferyllol.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi Adroddiadau Perfformiad yr Is-Gronfeydd, fel y nodir uchod, ar 30 Mehefin 2021.

8. GORCHYMYN I'R CYHOEDD ADAEL Y CYFARFOD

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â Deddf Llywodraeth Leol 1972, fel y'i newidiwyd gan Orchymyn Llywodraeth Leol (Mynediad at Wybodaeth) (Amrywio) (Cymru) 2007, orchymyn i'r cyhoedd adael y cyfarfod tra oedd yr eitemau canlynol yn cael eu hystyried, gan fod yr adroddiadau'n cynnwys gwybodaeth eithriedig fel y'i diffiniwyd ym mharagraff 14 o Ran 4 o Atodlen 12A i'r Ddeddf.

9. NEWIDIADAU RHEOLWR IS-GRONFA

Yn sgil gweithredu'r prawf budd y cyhoedd PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod rhif 8 uchod, fod y mater hwn yn cael ei ystyried yn breifat, gan beidio â gadael i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod, gan y byddai datgelu gwybodaeth yn debygol o achosi niwed ariannol i'r Gronfa Bensiwn ac o niweidio trafodaethau parhaus a thrafodaethau'r dyfodol.

[SYLWER: Cynghorwyr G. Caron, P. Downing, M. Griffiths, P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach.]

Ystyriodd y Cyd-bwyllgor adroddiad yn cynnig newidiadau i'r rheolwr ar gyfer dwy o'i Is-gronfeydd.

PENDERFYNODD YN UNFRYDOL gymeradwyo'r bwriad i newidiadau rheolwr, fel y nodir yn yr adroddiad.

10. ADOLYGIAD BENTHYCA GWARANNAU BYD-EANG HYD AT 30 MEHEFIN 2021

Yn sgil gweithredu'r prawf budd y cyhoedd PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod rhif 8 uchod, fod y mater hwn yn cael ei ystyried yn breifat, gan beidio â gadael i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod, gan y byddai datgelu gwybodaeth yn cael effaith andwyol ar y Gronfa Bensiwn drwy roi trafodaethau rhwng y Rheolwyr Buddsoddi dan anfantais.

[SYLWER: Cynghorwyr G. Caron, P. Downing, M. Griffiths, P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach.]

Ystyriodd y Cyd-bwyllgor yr Adolygiad Benthyca Gwarannau Byd-eang, ar 30 Mehefin 2021.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi'r Adolygiad Benthyca Gwarannau Byd-eang ar 30 Mehefin 2021.

11. GWASANAETH YMGYSYLLTU ROBECO - ADRODDIAD YMGYSYLLTU Ch2 2021

Yn sgil gweithredu'r prawf budd y cyhoedd PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL, yn unol â'r Ddeddf y cyfeiriwyd ati yng nghofnod rhif 8 uchod, fod y mater hwn yn cael ei ystyried yn breifat, gan beidio â gadael i'r cyhoedd fod yn bresennol yn y cyfarfod, gan y byddai datgelu gwybodaeth yn debygol o achosi niwed ariannol i'r Gronfa Bensiwn ac o niweidio trafodaethau parhaus a thrafodaethau'r dyfodol.

[SYLWER: Cynghorwyr G. Caron, P. Downing, M. Griffiths, P. Jenkins, P. Lewis, T. Palmer ac E. Williams wedi datgan buddiant yn yr eitem hon yn gynharach.]

Ystyriodd y Cyd-bwyllgor yr Adroddiad Ymgysylltu ar gyfer Ch2 2021, a ddaeth i ben ar 30 Mehefin.

PENDERFYNWYD YN UNFRYDOL nodi'r Adroddiad Ymgysylltu ar gyfer Ch2 2021.

____________________	____________________
CADEIRYDD	**DYDDIAD**

CYD-BWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

PWNC
DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA
ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN: **Derbyn diweddariad gan yr awdurdod lletya**
RHESYMAU: Yr awdurdod lletya i roi diweddariad ar gynnydd mewn perthynas â'r meysydd allweddol a ganlyn: • Llywodraethu • Sefydlu parhaus • Gwasanaethau gweithredwr • Cyfathrebu ac adrodd • Hyfforddiant a chyfarfodydd • Adnoddau, cyllideb a ffioedd

Awdur yr Adroddiad:	Swydd:	Rhif Ffôn: 01267 224160
Chris Moore	Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Corfforaethol **Cyngor Sir Caerfyrddin**	**E-bost:** **CMoore@sirgar.gov.uk**

CRYNODEB GWEITHREDOL
CYD-BWYLLGOR LLYWODRAETHU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

DIWEDDARIAD GAN YR AWDURDOD LLETYA

CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Cymeradwywyd Cynllun Busnes PPC 2021/22 ar 24 Mawrth 2021. Atodir diweddariad i Chwarter 2 (1 Gorffennaf i 30 Medi 2021) sy'n dangos cynnydd PPC o ran adrannau'r Cynllun Gwaith, y Gyllideb a'r Buddsoddiadau.

Mae gwaith wedi parhau i gael ei ddatblygu mewn nifer o feysydd allweddol, gan gynnwys:

- Adroddiad Blynyddol 2020/21
- Dod yn llofnodwr Cod Stiwardiaeth y Deyrnas Unedig
- Polisiau Newydd a Adolygiadau
- Matrics Cyfrifoldebau
- Adolygiad Gweithredwr
- Lansio'r Is-gronfa Marchnadoedd Datblygol
- Proses gaffael Dyranwyr Marchnadoedd Preifat
- Atodiad y Cytundeb Rhwng-Awdurdodau
- Is-grwpiau'r Gweithgor Swyddogion:
  - Is-grŵp Marchnadoedd Preifat
  - Is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol
  - Is-grŵp Cofrestr Risg

Camau nesaf / Blaenoriaethau:

- Cynrychiolydd Aelodau'r Cynllun – dechrau'r broses benodi
- Datblygu Is-gronfeydd Marchnadoedd Preifat:
  - Medi 2021 - Chwefror 2022 - Caffael Dyranwyr Dyled Breifat a Seilwaith (x2)
  - 23 Mawrth 2022 – Cyd-bwyllgor Llywodraethu i gymeradwyo penodiadau Dyranwyr
  - Mawrth 2022 - Rhagfyr 2022 – datblygu, cymeradwyo a lansio'r is-gronfeydd Dyled Breifat a Seilwaith

Meysydd allweddol eraill: • Hyfforddiant – sesiynau hyfforddiant yn parhau i gael eu cynnal yn rhithwir • Gwefan – mae newyddion a chyhoeddiadau perthnasol yn parhau i gael eu rhoi ar y wefan	
ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?	**NAC OES**

GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb **OES**	Cyfreithiol **DIM**	Cyllid **DIM**	Materion Rheoli Risg **DIM**	Goblygiadau Staffio **DIM**
Polisi Bydd y dogfennau polisi a gweithdrefnau yn ddogfennau ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru.				

YMGYNGORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgyngoriadau a gynhaliwyd yma

Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn: MANYLIR AR Y RHAIN ISOD		
Teitl y Ddogfen	**Cyfeirnod Ffeil**	**Y mannau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN**

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Is-gronfa:	Cyfleoedd Byd-eang	Twf Byd-eang	Cyfleoedd y DU	Credyd Aml-ased	Credyd Byd-Eang	Bond Llyw Byd-eang	Bond Enillion Absoliwt	Credyd Sterling	Marchnadoedd Datblygol
Dyddiad lansio	Feb-19	Feb-19	Sep-19	Jul-20	Jul-20	Jul-20	Sep-20	Jul-20	Oct-21
Cyfrifol am fonitro Cysoniad yr Is-gronfa gyda Chanllawiau Prosbectws y FCA	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS
Rheolwr Portffolio	Russell	BG, Pzena, Veritas ac LFS fel asiant ail-gydbwyso	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	FIL	Russell
Darparwr ymchwil rheolwyr	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell
Amlder gwerthuso rheolwyr	Parhaus	Blynyddol	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Blynyddol	Parhaus
Cyfrifol am DD y Rheolwr Portffolio	LFS	LFS ar dri rheolwr portffolio gwaelodol	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS
Amlder DD y Rheolwr Portffolio	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol
Cyfrifol am Drosolwg Perfformiad Buddsoddi'r Rheolwr Portffolio	LFS ar Russell a Russell ar Is-ymgynghorwyr	LFS	LFS ar Russell a Russell ar Is-ymgynghorwyr	LFS ar Russell a Russell ar Is-ymgynghorwyr	LFS ar Russell a Russell ar Is-ymgynghorwyr	LFS ar Russell a Russell ar Is-ymgynghorwyr	LFS ar Russell a Russell ar Is-ymgynghorwyr	LFS	LFS ar Russell a Russell ar Is-ymgynghorwyr
Amlder Trosolwg Perfformiad Buddsoddi'r Rheolwr Portffolio	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Parhaus	Parhaus
Amlder Trosolwg Perfformiad Buddsoddi'r Is-ymgynghorwyr	Chwarterol	Blynyddol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Blynyddol	Chwarterol
Amlder trosolwg perfformiad CA/Ymgynghorydd	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol	Chwarterol
Is-ymgynghorwyr	Morgan Stanley, Numeric, Sanders, Jacobs Levy, S.W. Mitchell, NWQ & Oaktree	Baillie Gifford, Pzena & Veritas	Madjedie, Baillie Gifford, Lazard, Ninety One, Liontrust	Bluebay, Baring, ICG, Voya, MAN GLG	Western Asset, T Rowe Price, FIL & Logan Circle	Colchester, Bluebay	Insight, Wellington, Aegon, Putnam	FIL	Artisan, Bin Yuan Capital, Barrow, Axiom, Neuberger, Oaktree
Cyfrifol am DD yr Is-ymgynghorwyr	Russell	LFS	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	LFS	Russell
Amlder DD yr Is-ymgynghorwyr	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol	Blynyddol
Cyfrifol am Drosolwg Perfformiad Buddsoddi'r Is-ymgynghorwyr	Russell	LFS	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	**LFS**	Russell
Cyfrifoldeb am Adroddiadau Ariannol ACS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS
TA / Cyfrifydd y Gronfa / Ceidwad / Ymddiriedolwr	NT	NT	NT	NT	NT	NT	NT	NT	NT
Cyfrifol am Drosolwg Perfformiad ac ymarfer DD y TA / Ceidwad / Ymddiriedolwr	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS	LFS
Amlder Trosolwg Perfformiad ac ymarfer DD y TA / Ceidwad / Ymddiriedolwr	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol	Blynyddol gydag adolygiadau gwasanaeth misol
Ail-gydbwyso	Russell	LFS	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	N/A	Russell
Penodiadau / Terfyniadau Is-ymgynghorwyr	Russell	LFS	Russell	Russell	Russell	Russell	Russell	N/A	Russell
Trefniadau Llywodraethu	LFS/Russell i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr	LFS i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr	LFS/Russell i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr	LFS/Russell i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr	LFS/Russell i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr	LFS/Russell i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr	LFS/Russell i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr	Link i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr	LFS/Russell i ymgynghori â PPC cyn Penodi / Terfynu contract unrhyw Is-ymgynghorwyr
Sylwadau ychwanegol	EPI a Datgarboneiddio	Cyfrifon gwahanedig is-ymgynghorwyr	EPI	Cyfrifon gwahanedig is-ymgynghorwyr	Cyfrifon gwahanedig is-ymgynghorwyr	Cyfrifon gwahanedig is-ymgynghorwyr	Cyfrifon gwahanedig is-ymgynghorwyr	Is-gronfa un rheolwr	EPI a Datgarboneiddio

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Partneriaeth Pensiwn Cymru

Cynllun Busnes

2021 -2022

Adolygiad Ch2

Llywodraethu

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
• Penodi Cynrychiolydd o Aelodau'r Cynllun i'r Cyd-bwyllgor Llywodraethu	Yn mynd rhagddo	Yr Awdurdodau Cyfansoddol yn y broses o gymeradwyo’r adendwm IAA
• Datblygu Polisi Ail-gydbwyso ac Addasu i’r Bartneriaeth	Do	Y polisi’n mynd gerbron CBLl mis Rhagfyr 2021 i’w gymeradwyo
• Llunio Matrics Cyfrifoldebau i Is-gronfeydd y Bartneriaeth	Do	
• Datblygu Polisi Canu’r Gloch y Bartneriaeth		Wedi’i gynllunio ar gyfer Ch1 (Ionawr i Fawrth) 2022
• Datblygu ‘Adroddiadau Rhestr Wirio Cyn Cymeradwyo' i Is-gronfeydd y Bartneriaeth	Yn mynd rhagddo	I’w gwblhau erbyn diwedd mis Rhagfyr 2021
• Datblygu Cynllun Parhad Busnes y Bartneriaeth		Wedi’i gynllunio ar gyfer Ch1 (Ionawr i Fawrth) 2022
• Datblygu Cynllun Parhad Busnes y Bartneriaeth	Do	Yr Awdurdodau Cyfansoddol yn y broses o gymeradwyo’r adendwm IAA
• Adolygiad blynyddol o bolisïau a chynlluniau'r Bartneriaeth	Yn Parhau	
• Adolygiadau chwarterol o'r Gofrestr Risg	Yn Parhau	

Sefydlu Parhaus

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
• Lansio'r Is-gronfa Marchnadoedd Datblygol	Do	Lansiwyd 20 Hydref 2021
• Lansio'r Is-gronfeydd Dyled ac Isadeiledd Preifat		Dyddiad lansio wedi’i ohirio tan 2022-23
• Llunio gofynion Eiddo'r Bartneriaeth a'r modd gorau i'w gweithredu	Yn mynd rhagddo	Mae trafodaethau cychwynnol wedi digwydd, caiff y gofynion eu cwblhau’n derfynol yn 2022/23
• Ymgynghori â'r AC ar yr angen am is-gronfeydd eraill	Yn Parhau	

Gwasanaethau Gweithredwr

Gwaith I'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
• Fframwaith Trosolwg Gweithredwr i'r Bartneriaeth	Yn mynd rhagddo	Mae cyfarfodydd adolygu'n mynd rhagddynt gyda Link, i'w cwblhau yn Ch1 (Ionawr i Fawrth) 2022
• Adolygu contract y Gweithredwr	Do	
• Adolygu adroddiadau ar Ddangosyddion Perfformiad Allweddol y Gweithredwr	Yn mynd rhagddo	Rhan o Fframwaith Trosolwg y Gweithredwr
• Adolygu'r Farchnad yn ôl datblygiadau ym maes y Gweithredwr	Do	
• Sefydlu a gweithredu fframwaith ar gyfer monitro perfformiad Russell Investments fel ymgynghorwyr buddsoddiadau Link	Do	

Cyfathrebu, Hyfforddi ac Adrodd

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
• Llunio Adroddiad Cynnydd Blynyddol y Bartneriaeth ar Fuddsoddi Cyfrifol	Yn mynd rhagddo	Yr adroddiad i'w gyhoeddi ar ôl 31 Mawrth 2022, yn unol a'r drefn Adrodd yn y Cod Stiwardiaeth
• Llunio cynllun hyfforddi blynyddol y Bartneriaeth		I'w lunio yn Ch1 (Ionawr i Fawrth) 2022
• Llunio Diweddariad Blynyddol y Bartneriaeth	Do	Cyhoeddwyd Diweddariad Blynyddol 2020/21 ym mis Mehefin 2021
• Llunio Adroddiad Blynyddol y Bartneriaeth	Do	Cyhoeddwyd Adroddiad Blynyddol 2020/21 ym mis Hydref 2021

Buddsoddiadau ac Adrodd Arnynt

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
• Datblygu adroddiadau perfformiad y Rheolwr Buddsoddiadau, gan gynnwys metrigau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu, a risg newid hinsawdd	Do	Cyflwynwyd adroddiadau Buddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd ar gyfer yr is-gronfeydd Ecwiti yn y CBLl ym mis Gorffennaf
• Cwblhau'r Gofynion Adrodd ar Bleidleisio ac Ymgysylltu yn derfynol	Yn mynd rhagddo	Mae'r is-grŵp Buddsoddi Cyfrifol yn edrych ar hwn ar hyn o bryd
• Dod yn llofnodwr i'r UK Stewardship Code	Yn mynd rhagddo	Cyflwynwyd cais ar 29 Hydref 2021
• Llunio Blaenoriaethau Ymgysylltu'r Bartneriaeth a'i Fframwaith Gweithredu.	Yn mynd rhagddo	Yn trafod themâu ymgysylltu gyda Robeco
• Adolygu pa mor gydnaws yw Meincnodau Is-gronfeydd y Bartneriaeth gyda'i Chredoau Buddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd	Yn Parhau	
• Adolygiad blynyddol o Ofynion Tryloywder Costau'r Bartneriaeth		Wedi'i gynllunio ar gyfer Ch1 (Ionawr i Mawrth) 2022
• Cynnal ymarfer meincnodi marchnad pob blwyddyn ar Is-gronfa Perfformiad Buddsoddi'r Bartneriaeth	Do	Caiff yr adroddiad ei gyflwyno yn y CBLl ym mis Rhagfyr 2021
• Ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol ynghylch safonau gofynnol ESG/RI a'u dyheadau hinsawdd	Yn Parhau	

Adnoddau, cyllideb a ffioedd

Gwaith i'w gwblhau	Cwblhawyd	Sylwadau
• Adolygiad blynyddol o adnoddau a'r gallu i gynhyrchu		I'w adolygu yn Ch1 (Ionawr i Fawrth) 2022
• Llunio Cyllideb Flynyddol y Bartneriaeth		I'w lunio yn Ch1 (Ionawr i Fawrth) 2022
• Adolygu a Monitro Ffïoedd (gan gynnwys Link a Russell)	Do	

Cynllun Hyfforddi

Pynciau hyfforddi i gael eu cwblhau yn ystod 2021-2022 yn unol â'r hyn a gymeradwywyd yng Nghynllun Hyfforddiant 2021-2022 a'r cynnydd hyd yma.

	Cwblhawyd	**Sylwadau**
• Marchnad Breifat – Dosbarthiadau Asedau a Gweithrediad	Do – Ebrill 2021	
• Marchnad Breifat – Gorchuddion Cronfa a Llywodraethu	Do – Ebrill 2021	
• Mynegai a Datrysiadau Buddsoddi Cyfrifol	Do – Gorffennaf 2021	
• Adrodd am Fuddsoddi Cyfrifol	Do – Gorffennaf 2021	
• Adrodd ar Berfformiad a Meincnodi Rheolwyr	Do – Hydref 2021	
• Rolau a Chyfrifoldebau yn yr ACS	Do – Hydref 2021	
• Llywodraethu Da		I'w drefnu – Mawrth 2022
• Tryloywder Costau		I'w drefnu – Mawrth 2022
• Cynnydd CCPL Leol eraill a gyfunwyd		Wedi'i drefnu ar gyfer 19 Ionawr 2022
• Cyfleoedd i Gydweithio		Wedi'i drefnu ar gyfer 19 Ionawr 2022

Mae'r holl hyfforddiant uchod sydd wedi'i gynnal hyd yn hyn wedi cael ei ymestyn i gynnwys aelodau'r Pwyllgor Pensiynau a'r Bwrdd Pensiynau ac mae pob sesiwn hyfforddiant wedi cael ei chynnal yn rhithiol.

Cyllideb

Adroddiad Monitro Cyllideb 2021-2022:

	Cyllideb 2021 - 2022 £000	Rhagolwg 2021 - 2022 £000	Amrywiant 2021 - 2022 £000
Awdurdod Lletya *	182	161	21
Ymgynghorwyr Allanol *	680	802	(122)
CYFANSWM i'w ail-godi	**862**	**963**	**(101)**
Gwasanaethau Gweithredwr **	28,447	27,047	1.400
CYFANSWM i'w ddidynnu o Werth Net yr Asedau	**28,447**	**27,047**	**1,400**

**Ariennir costau'r Awdurdod Lletya a'r Ymgynghorydd Allanol gan bob un o'r wyth o Awdurdodau Cyfansoddol y Bartneriaeth yn gyfartal, ac fe ail-godir y costau hyn yn flynyddol.*

***Mae'r costau Gwasanaethau Gweithredwr yn seiliedig ar gyfran pob Awdurdod Cyfansoddol fel canran o asedau'r Bartneriaeth (sydd ym meddiant y Gweithredwr) ac fe'u didynnir yn uniongyrchol o Werth Net Asedau'r Awdurdod Cyfansoddol (sydd ym meddiant y Gweithredwr).*

Is-gronfeydd Ecwiti

Cronfa Twf Byd-eang

Rheolir gan: Link

Gwerth y Portffolio: £2 biliwn

Cronfa Cyfleoedd Byd-eang

Rheolir gan: Russell Investments

Gwerth y Portffolio: £2 biliwn

Cronfa Cyfleoedd y Deyrnas Unedig

Rheolir gan: Russell Investments

Gwerth y Portffolio: £0.6 biliwn

Cronfa Marchnadoedd Datblygol

Rheolir gan: Russell Investments

Gwerth y Portffolio: £0.6 biliwn

Is-gronfeydd Incwm Sefydlog

Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt

Rheolir gan: Russell Investments

Gwerth y Portffolio: £0.4 biliwn

Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-Eang

Rheolir gan: Russell Investments

Gwerth y Portffolio: £0.5 biliwn

Cronfa Credyd Aml-ased

Rheolir gan: Russell Investments

Gwerth y Portffolio: £0.6 biliwn

Cronfa Credyd Byd-Eang

Rheolir gan: Russell Investments

Gwerth y Portffolio: £0.8 biliwn

Cronfa Credyd y Deyrnas Unedig

Rheolir gan: Link

Gwerth y Portffolio: £0.5 biliwn

Partneriaeth Pensiwn Cymru

https://www.partneriaethpensiwncymru.org/

PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

PWNC
ADOLYGIAD COFRESTR RISG CHWARTER 4 2021
ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN: **Cymeradwyo'r diwygiadau i Gofrestr Risg PPC**
RHESYMAU: Crëwyd a chymeradwywyd Cofrestr Risg Partneriaeth Pensiwn Cymru gan y CBLl ar 17 Gorffennaf 2020. Mae'r Gweithgor Swyddogion wedi cynnal adolygiad chwarterol o'r gofrestr, gan edrych ar yr adran Buddsoddiadau a Pherfformiad, risgiau I.1 i I.9.

Awdur yr Adroddiad: **Chris Moore**	**Swydd:** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol **Cyngor Sir Gâr**	**Rhif Ffôn: 01267 224160** **E-bost:** **CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

CRYNODEB GWEITHREDOL
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

ADOLYGIAD COFRESTR RISG CHWARTER 4 2021

CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Mae PPC wedi creu Cofrestr Risg, sef y modd y mae risgiau yn cael eu dogfennu, eu rheoli a'u monitro. Pwrpas Cofrestr Risg y PPC yw:

- Amlinellu risgiau a ffactorau allweddol PPC a allai gyfyngu ar ei allu i gwrdd â'i amcanion
- Meintoli difrifoldeb a tebygolrwydd y risg sy'n wynebu PPC
- Rhoi crynodeb o strategaethau rheoli risg PPC
- Monitro arwyddocâd parhaus y risgiau hyn a'r gofyn am strategaethau lliniaru risg pellach

Cymeradwywyd y Gofrestr Risg wreiddiol gan y CBLl ar 17 Gorffennaf 2020. Y GS sy'n gyfrifol am gynnal a chadw Cofrestr Risg PPC ac adrodd yn ôl ar unrhyw newidiadau neu ddatblygiadau i'r CBLl yn chwarterol.

Yn ystod y chwarter diwethaf, cynhaliwyd adolygiad o'r risgiau Buddsoddiadau a Pherfformiad, risgiau I1 i I9. Mae'r daflen sydd ynghlwm yn rhoi crynodeb o ddeilliannau adolygu pob risg.

Mae gan y GS Is-grŵp Risg PPC penodol i gymryd perchnogaeth o Gofrestr Risg PPC ac adolygiad chwarterol y ddogfen hon. Bydd yr adolygiad nesaf yn cael ei gynnal yn Ch1 2022 a bydd yn canolbwyntio ar risgiau G.1 i G.8 yn yr adran Llywodraethu a Rheoleiddio Risgiau.
.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?	OES

GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb	Cyfreithiol	Cyllid	Materion Rheoli Risg	Goblygiadau Staffio
OES	**DIM**	**DIM**	**DIM**	**DIM**

Polisi

Mae'r Gofrestr Risg yn ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru.

YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma

Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn: MANYLIR AR Y RHAIN ISOD		
Teitl y Ddogfen	**Cyfeirnod Ffeil**	**Y mannau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN**

Risg Buddsoddi a Pherfformiad

	Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
	Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau
I.1	Methiant Is-gronfeydd Partneriaeth Pensiwn Cymru i sicrhau eu henillion buddsoddi a dargedwyd.	•Tanberfformiad Rheolwyr Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru. •Amodau economaidd a digwyddiadau yn y farchnad niweidiol na ellid eu rhagweld. •Dyraniadau asedau strategol a rhanbarthol amhriodol.	Straen sylweddol ar randdeiliaid allweddol Partneriaeth Pensiwn Cymru, yr Awdurdodau Cyfansoddol. Gallai hyn arwain at ofyniad am fwy o gyfraniadau gan gyflogwyr neu ostyngiad i'r lefel ariannu.	Cydbwyllgor Llywodraethu	•Monitro yn barhaus berfformiad buddsoddiadau, datblygiadau yn y farchnad a rhagolygon economaidd a adroddir gan y Rheolwr Buddsoddi a'r Gweithredwr ac a drafodir mewn cyfarfodydd y Gweithgor Swyddogion •Ymgysylltiad y Gweithredwr/ y Rheolwr Buddsoddi â Rheolwyr Buddsoddi ac adolygiadau parhaus o'u proses •Diwrnodau rheolwyr wedi'u cynnal gan y Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi ar gyfer y Gweithgor Swyddogion / Pwyllgorau Cronfeydd Pensiwn yr Awdurdodau Cyfansoddol	Presennol 4	3	12		Amh.	Gweithgor Swyddogion	Mae swm sylweddol o waith wedi'i gyflawni yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: - Mae adroddiadau chwarterol gan Russell, Northern Trust a Link yn parhau i gael eu trafod yng nghyfarfodydd y GS/CBLl - Mae'r gwaith o feincnodi'r is-gronfeydd ddwywaith y flwyddyn wedi dechrau - bydd adolygiad cychwynnol yr is-gronfeydd ecwiti yn cael ei gynnal yn Ch4 2021. Bydd yr Is-gronfeydd Incwm Sefydlog yn cael eu hadolygu yn 2022 a bydd rhaglen fonitro barhaus yn cael ei sefydlu. - Mae adroddiadau BC ar risg hinsawdd a risgiau ESG wedi dechrau cael eu cyflwyno'n chwarterol. - Mae Link wedi drafftio 'Matrics cyfrifoldebau ACS' sy'n ffurfioli dychweliadau wedi'u targedu a'u meincnodi yn ogystal ag agweddau eraill o reoli'r is-gronfeydd. Bydd y sgôr presennol yn aros hyd nes bydd cylch o'r gweithgareddau hyn wedi'i gwblhau ac y bydd bodd gwirio effeithiolrwydd y gweithgareddau a'r mesurau lleddfu.
	Ariannol			Hirdymor		Targed 4	2	8			Ch4 2022	
I.2	Un o Reolwyr Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu / yn gadael y farchnad, gan arwain at golled ariannol i asedau'r bartneriaeth.	•Mae Model busnes y Rheolwr Buddsoddi, rheolaethau mewnol a/neu oruchwyliaeth allanol o'r Rheolwr Buddsoddi yn methu.	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi	Mae'r Gweithredwr / y Rheolwr Buddsoddi yn hwyluso: •Monitro rheolwyr buddsoddi'n barhaus •Holi rheolwyr am eu rheolaethau mewnol, rheoliadau allanol, polisïau olyniaeth/cadw •Ymgysylltiad â Rheolwyr Buddsoddi a'r diwydiant Rheolwyr Buddsoddi •Cynnal rhestr fer o reolwyr amgen addas	Presennol 5	2	10		Mae angen i'r Bartneriaeth sicrhau bod gweithdrefnau addas ar waith i arolygu Rheolwyr yr Is-gronfeydd. Y Bartneriaeth i weithredu fel a ganlyn • Codeiddio diwydrwydd dyladwy ar is-gronfeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell.	Gweithgor Swyddogion	Mae cynnydd da wedi bod yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: - Mae polisi ail-gydbwyso rheolwyr ACS Is-gronfeydd wedi'i ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLl ym mis Rhagfyr 2021 - Adrodd ar unrhyw newidiadau rheolwyr (yn cynnwys rhesymeg) mewn is-gronfeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell - Mae Link wedi drafftio 'Matrics cyfrifoldebau ACS' sy'n ffurfioli dychweliadau wedi'u targedu a'u meincnodi yn ogystal ag agweddau eraill o reoli'r is-gronfeydd.
	Ariannol			Byrdymor		Targed 5	2	10			Ch4 2022	
I.3	Gallai methiant y ceidwad a benodwyd arwain at fethu rheoli asedau yn briodol ac yna colled ariannol a/neu wybodaeth o ran asedau buddsoddi.	•Cofnodi prisiadau a thrafodiadau asedau yn anghywir. •Diogelu asedau yn anfoddhaol. •Rheolaethau allanol a mewnol yn methu ag atal twyll neu gamddefnydd. •Ceidwad yn methu ac yn gadael y farchnad, gan arwain o bosibl at asedau sownd.	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Y Gweithredwr / Gweithgor Swyddogion / Cynghorydd Goruchwylio	•Proses gaffael gadarn wedi'i goruchwylio gan y Gweithredwr •Adolygiad blynyddol o'r ceidwad wedi'i baratoi gan y Gweithredwr a'i gyflwyno i'r Gweithgor Swyddogion •Dadansoddiad o Gofnodion Rheolwyr Buddsoddi yn erbyn Cofnodion y Ceidwad •Monitro perfformiad y ceidwad yn flynyddol •Y ceidwad yn cael ei reoleiddio gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol •Derbyn adroddiadau rheolaethau blynyddol gan Archwilwyr Allanol y Ceidwad	Presennol 5	2	10		Bydd y GS yn gweithio gyda'r Gweithredwr a'r Ymgynghorydd Goruchwylio i gytuno ar y weithdrefn er mwyn fformiwleiddio a chynnwys Adolygiad Ceidwad Blynyddol PPC.	GS / Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae gwaith monitro a gwybodaeth lefel uchel wedi'i dderbyn ar y ceidwad. Mae gwaith eto i'w gwblhau ar arolwg blynyddol y ceidwad, y disgwylir iddo fod yn rhan o dempled Gwybodaeth Reoli Link, sydd i gael ei gyflwyno yn Ch1 2022.
	Ariannol			Byrdymor		Targed 5	2	10			Ch4 2022	
I.4	Nid yw Partneriaeth Pensiwn Cymru yn derbyn nac yn ceisio cyngor buddsoddi arbenigol pan fo'i angen.	•Cynghorydd allanol yn darparu cyngor amhriodol neu anfoddhaol i Bartneriaeth Pensiwn Cymru. •Partneriaeth Pensiwn Cymru yn anwybyddu cyngor priodol a ddarperir gan gynghorwyr arbenigol. •Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â cheisio cyngor arbenigol.	Penderfyniadau amhriodol yn cael eu rhoi ar waith a allai niweidio perfformiad buddsoddiadau.	Gweithgor Swyddogion / Cydbwyllgor Llywodraethu / Cynghorydd Goruchwylio	•Prosesau caffael cadarn •Hyfforddiant parhaus i aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraeth a'r Gweithgor Swyddogion •Cynghorydd Goruchwylio ar gael i oruchwylio Cyngor Buddsoddi a'r broses o wneud penderfyniadau •Ymgysylltiad â chronfeydd eraill yng Nghynllun Pensiwn Llywodraeth Leol i groes-ddilysu addasrwydd cyngor	Presennol 4	2	8		Mae'r PPC yn credu fod gwrthrychedd ac amrediad yr argymhellion datrysiadau buddsoddi yn faes pryder mawr. Yn benodol, mae angen i PPC sicrhau ei bod yn llwyr ymwybodol o gyfyngiadau'r cynigion a gyflwynwyd gan y Darparwr Datrysiadau Rheolaeth Buddsoddi. Bydd PPC yn gofyn i'w Ymgynghorydd Arolygiaeth godeiddio a ffurfioli'r broses y dylai PPC ei dilyn wrth ystyried datrysiadau buddsoddi.– Bydd yr Ymgynghorydd Arolygiaeth yn nodi ar ba agweddau o ddatrysiad buddsoddi y bydd yn rhoi cyngor i'r OW. Bydd yn parhau i gael ei gynnal gan ymgynghorwyr lefel leol, sy'n meddu ar rôl bwysig wrth ystyried pa mor addas yw datrysiad buddsoddi PPC ar gyfer eu Hawdurdod Cyfansoddol.	GS/ Ymgynghoriaeth Arolygiaeth	Dangosodd y gwaith ar is-gronfeydd marchnadoedd preifat pa mor gadarn oedd her gyffredin y Bartneriaeth yn ystod y cyfnod dylunio is-gronfeydd. Mae'r gweithredu i godeiddio'r broses y dylai PPC ei defnyddio wrth ystyried datrysiadau buddsoddi wedi cael ei drafod. Mae disgwyl i hyn fod yn fatrics, gan gynnwys eitemau megis y broses a ddefnyddir i ddatblygu is-gronfeydd o'r cyfnod 'syniadau' hyd at eu lansio a rolau a chyfrifoldebau'r amryw bartion (yn cynnwys Link, Russell, Hymans ac ymgynghorwyr lleol/annibynnol). Disgwylir i hyn ddigwydd erbyn Ch1 2022.
	Ariannol			Hirdymor		Targed 4	1	4			Ch4 2022	

	Manylion y Risg				Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
	Risg a Natur y Risg	**Achos y Risg**	**Goblygiadau'r Risg**	**Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith**	**Rheolaethau Risg Presennol**	**Difrifoldeb**	**Tebygolrwydd**	**Sgôr**	**Statws Presennol**	**Camau Gofynnol**	**Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu**	**Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau**
I.5	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â herio ffioedd rheolwyr, gwerth am arian ac amcanion gorfodol.	•Diffyg gwybodaeth a thryloywder gan Reolwyr Buddsoddi. •Anallu i wirio a herio Rheolwyr Buddsoddi a'u meincnodi o'u cymharu â chystadleuwyr yn y farchnad.	Anallu i sicrhau gwerth am arian i randdeiliaid Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio	•Monitro ffioedd rheolwyr buddsoddi yn barhaus •Holi'r Gweithredwr, y Rheolwr Buddsoddi a Rheolwyr Buddsoddi am eu ffioedd •Mynnu tryloywder gan Reolwyr Buddsoddi, y Rheolwr Buddsoddi a'r Gweithredwr o ran ffioedd	Presennol 2	2	4		Mae PPC wedi adnabod dwy ffordd newydd o reoli'r risg hwn. Fel y nodwyd yn risg I.1, bydd PPC yn ymgymryd ag ymarferion meincnodi bob dwy flynedd, a bydd hyn yn galluogi i PPC asesu'r gwerth am arian y maent yn ei gael mewn perthyn â chymharwyr y farchnad. Ymhellach at hynny, mae PPC yn cydnabod bod ymarferion tryloywder cost yn amhrisiadwy i adnabod gwerth am arian, dyma'r ail ffordd y bydd PPC yn asesu gwerth am arian. Bydd PPC yn ystyried canfyddiadau ymarfer Tryloywder Cost SAB, yn dilyn hyn bydd GS yn ystyried pa gamau ychwanegol sydd eu hangen a ph'un a oes angen ymarferion tryloywder cost pellach. OWG i ystyried gweithredoedd a gofynion tryloywder Cost ar ôl derbyn gwybodaeth SAB.	GS/ Ymgynghoriaeth Arolygiaeth	Mae Link wedi cyflwyno dogfen gwerth am arian i'r Bartneriaeth, sy'n canolbwyntio ar gost a gwerth eu gwasanaethau a chost a gwerth eu trydydd partion. - Mae'r gwaith o feincnodi'r is-gronfeydd ddwywaith y flwyddyn wedi dechrau - bydd adolygiad cychwynnol yr is-gronfeydd ecwiti yn cael ei gynnal yn Ch 4 2021. Bydd yr Is-gronfeydd Incwm Sefydlog yn cael eu hadolygu yn 2022 a bydd rhaglen fonitro barhaus yn cael ei sefydlu.
	Ariannol			Tymor Canolig		Targed 2	1	2			Ch4 2022	
I.6	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn agored i risg parti i gontract	•Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â monitro ei hamlygiad i bartïon i gontractau a'r tebygolrwydd o ddiffygdaliadau partïon i gontractau. •Ni roddir proses uwchgyfeirio addas i ymdrin ag amlygiad gormodol partïon i gontractau ar waith.	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru, costau cyfreithiol posibl, risg i enw da.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr/ y Rheolwr Buddsoddi / Y Ceidwad	•Monitro amlygiad partïon i gontractau yn barhaus •Holi'r Gweithredwr, y Rheolwr Buddsoddi, Rheolwyr Buddsoddi a'r Ceidwad am lefel amlygiad Partneriaeth Pensiwn Cymru i bartïon i gontractau	Presennol 4	2	8		Bydd y GS yn gofyn i'r Gweithredwr fformwleiddio adroddiad risg gwrth-barti dechreuol erbyn Ch1 2022.	GS	Disgwylir i'r adroddiad ar risg gwrthbartion ffurfio rhan o dempled Gwybodaeth Reoli Link. Mae Link wedi penodi darparwr i gyflwyno'r adroddiad hwn a disgwylir iddo gael ei gyflwyno yn Ch1 2022.
	Ariannol			Byrdymor		Targed 4	2	8			Ch4 2022	
I.7	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn gweithredu is-gronfeydd is-optimaidd.	•Caiff amser ac adnoddau annigonol eu neilltuo i ddylunio a datblygu is-gronfeydd. •Nid yw Awdurdodau Cyfansoddol yn cyfleu eu gofynion yn effeithiol a/neu mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chymryd gofynion yr Awdurdodau Cyfansoddol i ystyriaeth. •Ni roddir ystyriaeth ddigonol i werth am arian a/neu arbedion cost. •Caiff is-gronfeydd â graddfa annigonol i sicrhau arbediad cost eu lansio. •Trafodaethau am ffioedd rheolwyr yn aneffeithiol.	Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn darparu is-gronfeydd nad ydynt yn sicrhau gwerth am arian / arbediad cost a/neu ofynion buddsoddi'r Awdurdodau Cyfansoddol	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio	•Defnyddio cynghorwyr niferus i greu is-gronfeydd •Cynghorydd Goruchwylio ar gael i oruchwylio strategaeth fuddsoddi a dyluniad is-gronfeydd •Archwiliadau cadw cydbwysedd niferus ar y broses o wneud penderfyniadau a chymeradwyo'r strategaeth fuddsoddi ac is-gronfeydd •Cynhelir dadansoddiad cost a budd cyn lansio pob is-gronfa •Defnydd o raddfa'r Rheolwr Buddsoddi a graddfa Partneriaeth Pensiwn Cymru i gytuno ar y ffioedd gorau posibl i reolwyr •Ymgynghori mynych gydag Awdurdodau Cyfansoddol ar eu gofynion •Dal ased y tu allan i is-gronfa os na fydd ei gynn •Mae creu Holiadur Awdurdodau Cyfansoddol Blynyddol PPC wedi lliniaru'n sylweddol y risg nad yw anghenion a gofynion Awdurdodau Cyfansoddol yn cael eu hadnabod a'u cyfrif amdanynt wrth greu a diwygio Is-gronfeydd PPC.	Presennol 4	2	8		Bydd creu'r ddwy ddogfen a ganlyn, fel yr amlinellwyd yn Risg 1.2, angen eu cwblhau er mwyn lliniaru'r risg hwn ymhellach: - Codeiddio diwydrwydd dyladwy ar is-gronfeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell. - Cynnal adolygiad blynyddol o gyfanswm y buddsoddi yn yr is-gronfeydd i sicrhau eu bod o faint rhesymol. Bydd y mecanweithiau hyn yn canolbwyntio ar sicrhau bod is-gronfeydd presennol yn parhau i fod yn optimaidd ar gyfer yr Awdurdodau Cyfansoddol.	Y Gweithredwr/ Rheolwr Buddsoddi / Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae cynnydd da wedi bod yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: - Mae polisi ail-gydbwyso rheolwyr Is-gronfeydd wedi'i ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLl ym mis Rhagfyr 2021. - Mae matrics cyfrifoldebau ACS wedi cael ei ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLl ym mis Rhagfyr 2021 - bydd yn cynnwys amcanion is-gronfeydd a gwybodaeth arall. - Mae is-grŵp o Swyddogion ac Ymgynghorwyr Hymans wedi cael ei ffurfio i edrych ar is-gronfeydd Marchnadoedd Preifat, yn cynnwys goruchwylio caffael ymgynghorwyr. - Lansio'r Is-gronfa Marchnadoedd Datblygol
	Ariannol			Hirdymor		Targed 4	1	4			Ch4 2022	
I.8	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â rhoi ystyriaeth ddigonol i'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu.	•Diffyg gwybodaeth am effeithiau'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu. •Diffyg gwybodaeth am sut y gellir rheoli effeithiau'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu. •Presenoldeb gwael mewn digwyddiadau hyfforddi.	Colled ariannol i asedau a ddelir o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru a'r posibilrwydd o asedau sownd.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio	•Datblygu metrigau adrodd addas ar y newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu •Penodi darparwr pleidleisio trwy ddirprwy ac ymgysylltu, sy'n ymgysylltu â rheolwyr a chwmnïau ar sut y maent yn rheoli'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr hinsawdd, a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu •Cyhoeddi Polisi Buddsoddi Cyfrifol a Pholisi Risgiau yn Sgil yr Hinsawdd •Ymgysylltu â rheolwyr a'u herio yn gyson ar sut y maent yn cymryd y newid yn yr hinsawdd / risgiau yn sgil yr hinsawdd a ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu i ystyriaeth •Datblygu is-gronfeydd a fydd yn galluogi Awdurdodau Cyfansoddol i reoli eu hamlygiad i risgiau yn sgil yr hinsawdd •Digwyddiad hyfforddiant blynyddol yn gysylltiedig â'r newid yn yr hinsawdd, risgiau yn sgil yr	Presennol 4	2	8		Mae Is-grŵp BC PPC yn gweithio â'r Ymgynghorydd Arolygaeth i ddatblygu fframwaith gadarn i gynnwys gwaith adrodd y PPC ar Fuddsoddi Cyfrifol a Risg Hinsawdd.	GS/ Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae Is-grŵp BC y Bartneriaeth wedi sefydlu cylch chwarterol o adrodd ar ESG a Risg Hinsawdd a bydd yn parhau i gyfarfod â Rheolwyr Buddsoddi yr Is-gronfeydd PPC er mwyn deall, herio ac adolygu sut maent yn cyfrif am faterion BC yn fformiwleiddiad is-gronfeydd PPC. - Mae'r Is-grŵp BC wedi paratoi Adroddiad Stiwardiaeth ac mae disgwyl iddynt ei gyflwyno i'r FRC yn Ch4 2021.
	Ariannol			Hirdymor		Targed 4	1	4			Ch4 2022	

Manylion y Risg					Sefyllfa Bresennol	Sgoriau			Rheoli a Monitro			
	Risg a Natur y Risg	Achos y Risg	Goblygiadau'r Risg	Y Sawl sy'n Gyfrifol am y Risg a Chyfnod yr Effaith	Rheolaethau Risg Presennol	Difrifoldeb	Tebygolrwydd	Sgôr	Statws Presennol	Camau Gofynnol	Parti Cyfrifol a Dyddiad Adolygu	Adroddiad ar Gynnydd / Sylwadau
I.9	Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â hwyluso atebion buddsoddi sy'n galluogi'r Awdurdodau Cyfansoddol i fodloni eu strategaeth a'u hamcanion buddsoddi.	•Caiff amser ac adnoddau annigonol eu neilltuo i ymgysylltu ag anghenion a gofynion Awdurdodau Cyfansoddol a'u deall. •Nid yw Awdurdodau Cyfansoddol yn cyfleu eu gofynion yn effeithiol a/neu mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chymryd gofynion yr Awdurdodau Cyfansoddol i ystyriaeth. •Nid yw is-gronfeydd wedi'u dylunio yn unol â gofynion Awdurdodau Cyfansoddol. •Nid yw is-gronfeydd yn ddigon hyblyg nac yn gallu newid i fodloni gofynion Awdurdodau Cyfansoddol yn well.	Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn gwrthod defnyddio'r ateb buddsoddi a ddarperir gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru. O'r herwydd, mae Partneriaeth Pensiwn Cymru yn methu â chyfuno asedau, a allai arwain at ymyrraeth y llywodraeth a/neu chwalu Partneriaeth Pensiwn Cymru.	Gweithgor Swyddogion / Y Gweithredwr / Y Rheolwr Buddsoddi / Cynghorydd Goruchwylio	•Mae datblygu is-gronfeydd pellach yn eitem sy'n cael blaenoriaeth yng nghynllun busnes Partneriaeth Pensiwn Cymru • Ymgynghori aml ag Awdurdodau Cyfansoddol ar eu gofynion • Ymgynghori â'r Awdurdodau Cyfansoddol ar addasrwydd parhaus is-gronfeydd presennol •Defnyddio cynghorwyr niferus i greu is-gronfeydd •Cynghorydd Goruchwylio ar gael i oruchwylio strategaeth fuddsoddi a dyluniad is-gronfeydd •Archwiliadau cadw cydbwysedd niferus ar y broses o wneud penderfyniadau a chymeradwyo'r strategaeth fuddsoddi ac is-gronfeydd	Presennol				Amh.	Ymgynghorydd Arolygiaeth	Mae'r holiadur ymgynghori blynyddol sy'n ceisio pennu gofynion buddsoddi unigol Awdurdodau Cyfansoddol a'u dyheadau hirdymor yn parhau i gael ei gyflwyno ac mae'n bwydo i mewn i gynllun gwaith y Bartneriaeth. Mae'r sgôr targed tebygolrwydd wedi ei gynyddu i 2 oherwydd y teimlwyd ei fod yn darged mwy realistig, o ystyried ffactorau allanol ac anghenion newidiol Awdurdodau Cyfansoddol.
						5	2	10				
						Targed						
	Gweithredol / Enw Da			Hirdymor		5	2	10			Ch4 2022	

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Risg	Ffocws y Risg	Targed Sgôr y Risg	Sgôr Risg Cyfredol	Statws Presennol	Corff Cyfrifol	Sylwadau
I.1	Methiant Is-gronfeydd y Bartneriaeth i gyflawni eu henillion ar fuddsoddiadau yn unol â'r targed.	8	12	👉	GS	• Mae swm sylweddol o waith wedi'i gyflawni yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf, gyda gweithgareddau'n cynnwys: ○ Adroddiadau chwarterol gan Russell, Northern Trust a Link yn parhau i gael eu trafod yng nghyfarfodydd y GS a'r CBLI. ○ Mae'r gwaith o feincnodi'r is-gronfeydd ddwywaith y flwyddyn wedi dechrau - bydd adolygiad cychwynnol yr is-gronfeydd ecwiti yn cael ei gynnal yn Ch4 2021. Bydd yr Is-gronfeydd Incwm Sefydlog yn cael eu hadolygu yn 2022 a bydd rhaglen fonitro barhaus yn cael ei sefydlu. ○ Mae adroddiadau BC ar risg hinsawdd a risgiau ESG wedi dechrau cael eu cyflwyno'n chwarterol. ○ Mae Link wedi drafftio 'Matrics cyfrifoldebau ACS' sy'n ffurfioli dychweliadau wedi'u targedu a'u meincnodi yn ogystal ag agweddau eraill o reoli'r is-gronfeydd. • Bydd y sgôr presennol yn aros hyd nes bydd cylch o'r gweithgareddau hyn wedi'i gwblhau ac y bydd modd gwirio effeithiolrwydd y gweithgareddau a'r mesurau lleddfu.
I.2	Un o Reolwyr Buddsoddi'r bartneriaeth yn methu / gadael y farchnad, yn arwain at golled ariannol i asedau PCC.	10	10	👍	OWG	• Mae cynnydd da wedi bod yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: ○ Mae polisi ail-gydbwyso rheolwyr ACS Is-gronfeydd wedi'i ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLI ym mis Rhagfyr 2021. ○ Adrodd ar unrhyw newidiadau rheolwyr (yn cynnwys rhesymeg) mewn is-gronfeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell. ○ Mae Link wedi drafftio 'Matrics cyfrifoldebau ACS' sy'n ffurfioli dychweliadau wedi'u targedu a'u meincnodi yn ogystal ag agweddau eraill o reoli'r is-gronfeydd.
I.3	Gall methiant y Ceidwad beri i asedau beidio â chael eu rheoli'n iawn gan achosi colled ariannol a/neu golli gwybodaeth ar asedau buddsoddi.	10	10	👍	GS/Ymgynghorydd Arolygiaeth	• Mae gwaith monitro a gwybodaeth lefel uchel wedi'i dderbyn ar y ceidwad. Mae gwaith eto i'w gwblhau ar arolwg blynyddol y ceidwad, y disgwylir iddo fod yn rhan o dempled Gwybodaeth Reoli Link, sydd i gael ei gyflwyno yn Ch1 2022.
I.4	Nid yw PPC yn derbyn nac yn ceisio cyngor buddsoddi arbenigol pan go angen.	4	8	👉	GS/Ymgynghorydd Arolygiaeth	• Dangosodd y gwaith ar is-gronfeydd marchnadoedd preifat pa mor gadarn oedd her gyffredin y Bartneriaeth yn ystod y cyfnod dylunio is-gronfeydd. • Mae'r gweithredu i godeiddio'r broses y dylai PPC ei defnyddio wrth ystyried datrysiadau buddsoddi wedi cael ei drafod. Mae disgwyl i hyn fod yn fatrics, i gynnwys eitemau megis y broses a ddefnyddir i ddatblygu is-gronfeydd o'r cyfnod 'syniadau' hyd at eu lansio a rolau a chyfrifoldebau'r amryw bartïon (yn cynnwys Link, Russell, Hymans ac ymgynghorwyr lleol/annibynnol). Disgwylir i hyn ddigwydd erbyn Ch1 2022. • Bydd yr Ymgynghorydd Arolygiaeth yn nodi ar ba agweddau o ddatrysiad buddsoddi y bydd yn rhoi cyngor i'r OWG. Bydd yn parhau i gael ei gynnal gan ymgynghorwyr lefel leol, sy'n meddu ar rôl bwysig o ystyried pa mor addas yw datrysiad buddsoddi PPC ar gyfer eu Hawdurdod Cyfansoddol.

I.5	Y PPC yn methu â herio ffioedd Rheolwyr, gwerth am arian ac amcanion mandadol.	4	2	👍	GS/Ymgynghorydd Arolygiaeth	• Mae Link wedi cyflwyno dogfen gwerth am arian i'r Bartneriaeth, sy'n canolbwyntio ar gost a gwerth eu gwasanaethau a chost a gwerth eu trydydd partïon. • Mae'r gwaith o feincnodi'r is-gronfeydd ddwywaith y flwyddyn wedi dechrau - bydd adolygiad cychwynnol yr is-gronfeydd ecwiti yn cael ei gynnal yn Ch4 2021. Bydd yr Is-gronfeydd Incwm Sefydlog yn cael eu hadolygu yn 2022 a bydd rhaglen fonitro barhaus yn cael ei sefydlu. • OWG i ystyried gweithredoedd a gofynion tryloywder Cost ar ôl derbyn gwybodaeth SAB.
I.6	Mae PPC yn agored i risg gwrthbartïon	8	8	👍	GS	• Disgwylir i'r adroddiad ar risg gwrthbartïon ffurfio rhan o dempled Gwybodaeth Reoli Link. Mae Link wedi penodi darparwr i gyflwyno'r adroddiad hwn a disgwylir iddo gael ei gyflwyno yn Ch1 2022.
I.7	Y PPC yn rhoi is-gronfeydd is-optimaidd yn eu lle.	4	8	👉	Y Gweithredwr/ Rheolwr Buddsoddi/ Ymgynghorydd Arolygiaeth	• Mae cynnydd da wedi bod yn y maes hwn yn y 12 mis diwethaf. Mae'r gweithgareddau allweddol yn cynnwys: o Mae polisi ail-gydbwyso rheolwyr Is-gronfeydd wedi'i ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLl ym mis Rhagfyr 2021 o Mae matrics cyfrifoldebau ACS wedi cael ei ddrafftio a bydd yn cael ei gyflwyno i'r CBLl ym mis Rhagfyr 2021 - bydd yn cynnwys amcanion is-gronfeydd a gwybodaeth arall o Mae is-grŵp o Swyddogion ac Ymgynghorwyr Hymans wedi cael ei ffurfio i edrych ar is-gronfeydd Marchnadoedd Preifat, yn cynnwys goruchwylio caffael ymgynghorwyr o Lansio'r Is-gronfa Marchnadoedd Datblygol • Bydd y camau a ganlyn yn cael eu gweithredu: o Ffurfio dogfen i godeiddio diwydrwydd dyladwy ar is-gronfeydd nad ydynt yn cael eu rheoli gan Russell. o Cynnal adolygiad blynyddol o gyfanswm y buddsoddi yn yr is-gronfeydd i sicrhau eu bod o faint rhesymol
I.8	Y PPC yn methu â chyfrif yn ddigonol am newid hinsawdd, risg hinsawdd a ffactorau ESG.	4	8	👉	GS/Ymgynghorydd Arolygiaeth	• Mae Is-grŵp BC y Bartneriaeth wedi sefydlu cylch chwarterol o adrodd ar ESG a Risg Hinsawdd a bydd yn parhau i gyfarfod â Rheolwyr Buddsoddi'r Is-gronfeydd PPC er mwyn deall, herio ac adolygu sut maent yn cyfrif am faterion BC yn fformwleiddiad is-gronfeydd PPC. • Mae'r Is-grŵp RIS wedi paratoi Adroddiad Stiwardiaeth ac mae disgwyl iddynt ei gyflwyno i'r FRC ym mis Hydref 2021.
I.9	Y PPC yn methu â hwyluso datrysiadau buddsoddi sy'n galluogi'r Awdurdodau Cyfansoddol i gyflawni eu strategaeth ac amcanion buddsoddi.	10	10	👍	Ymgynghorydd Trosolwg	• Mae'r holiadur ymgynghori blynyddol sy'n ceisio pennu gofynion buddsoddi unigol Awdurdodau Cyfansoddol a dyheadau hirdymor yn parhau i gael ei gyflwyno ac mae'n bwydo i mewn i gynllun gwaith y Bartneriaeth. • Mae'r sgôr targed tebygolrwydd wedi ei gynyddu i 2 oherwydd y teimlwyd ei fod yn darged mwy realistig, o ystyried ffactorau allanol ac anghenion newidiol Awdurdodau Cyfansoddol. Rhagwelir y bydd yr holiadur hwn yn lleddfu'r risg y bydd datrysiadau buddsoddi PPC yn methu â chyflawni anghenion yr Awdurdodau Cyfansoddol.

CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

PWNC
POLISI AIL-GYDBWYSO AC ADDASU
ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN: **Cymeradwyo Polisi Ail-gydbwyso ac Addasu PPC**
RHESYMAU: Mae Polisi Ail-gydbwyso ac Addasu wedi'i ddatblygu ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru ac mae gofyn i'r Cydbwyllgor Llywodraethu ei gymeradwyo.

Awdur yr Adroddiad:	**Swydd:**	**Rhif Ffôn: 01267 224160**
Chris Moore	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol **Cyngor Sir Gâr**	**E-bost:** **CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

CRYNODEB GWEITHREDOL
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

POLISI AIL-GYDBWYSO AC ADDASU	
CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD Mae polisi Ail-gydbwyso ac Addasu wedi'i ddatblygu sy'n egluro dull PPC o ail-gydbwyso'r asedau sy'n cael eu dal yn is-gronfeydd y prif gronfeydd. Mae'r polisi'n amlinellu'r fframwaith a sefydlwyd i sicrhau bod dyraniadau rheolwyr yn yr is-gronfeydd yn cael eu monitro a'u hail-gydbwyso pan fo'n briodol. Mae’r polisi hwn yn gymwys i'r ystod lawn o is-gronfeydd a ddelir dan ymbarél ACS y Bartneriaeth, sy'n cynnwys mandadau ecwiti ac incwm sefydlog. Mae PPC yn cydnabod efallai fod yr Awdurdodau Cyfansoddol yn dal asedau eraill tu allan i'r Bartneriaeth, ac nid yw'r asedau hynny'n rhan o'r polisi hwn. Bwriad polisi ail-gydbwyso y Bartneriaeth yw sicrhau bod yr holl fuddsoddwyr yn glir ynghylch y polisïau ail-gydbwyso sydd mewn lle. Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu'n ffurfiol gan y Gweithgor Swyddogion bob blwyddyn, ac os bydd angen, cyflwynir newidiadau i'r polisi ger bron y Cydbwyllgor i'w cymeradwyo.	
ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?	**OES**

GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb **OES**	Cyfreithiol **DIM**	Cyllid **DIM**	Materion Rheoli Risg **DIM**	Goblygiadau Staffio **DIM**
Polisi Mae polisi ail-gydbwyso ac addasu wedi'i baratoi a fydd yn ddogfen ffurfiol ar gyfer Partneriaeth Pensiwn Cymru.				

YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma

Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 – Mynediad at Wybodaeth **Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:** **MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**		
Teitl y Ddogfen	**Cyfeirnod Ffeil**	**Y mannau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN**

Polisi Ail-gydbwyso ac Addasu Is-gronfa PPC

Cyflwyniad

1 Partneriaeth Pensiwn Cymru ("Y Bartneriaeth") yw'r trefniant cronni ar gyfer asedau wyth o gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Cymru (yr "Awdurdodau Cyfansoddol").

2 Mae'r polisi hwn yn egluro dull PPC o ail-gydbwyso'r asedau sy'n cael eu dal mewn is-gronfeydd. Mae'r polisi'n amlinellu'r fframwaith y mae'r Bartneriaeth wedi'i sefydlu i sicrhau bod dyraniadau rheolwyr yn yr is-gronfeydd yn cael eu monitro a'u hail-gydbwyso pan fo'n briodol.

3 Mae’r polisi hwn yn gymwys i'r ystod lawn o is-gronfeydd a ddelir dan ymbarél ACS y Bartneriaeth, sy'n cynnwys mandadau ecwiti ac incwm sefydlog. Mae PPC yn cydnabod efallai fod yr Awdurdodau Cyfansoddol yn dal asedau eraill tu allan i'r Bartneriaeth, ac nid yw'r asedau hynny'n rhan o'r polisi hwn. Bwriad polisi ail-gydbwyso y Bartneriaeth yw sicrhau bod yr holl fuddsoddwyr yn glir ynghylch y polisïau ail-gydbwyso sydd mewn lle.

4 Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu'n ffurfiol gan y Gweithgor Swyddogion bob blwyddyn, ac os bydd angen, cyflwynir newidiadau i'r polisi ger bron y Cydbwyllgor i'w cymeradwyo.

Rhesymeg dros ail-gydbwyso

5 Mae polisi ail-gydbwyso yn sicrhau bod dyraniadau rheolwyr yn yr is-gronfeydd yn cael eu monitro'n briodol er mwyn sicrhau eu bod dal yn gyson â'r amcanion pan sefydlwyd yr is-gronfeydd.

6 Yn ogystal, mae cael polisi ail-gydbwyso a phroses fonitro yn helpu i sicrhau bod unrhyw symud mewn dyraniadau rheolwyr yn yr is-gronfeydd yn cael ei fonitro, ei adrodd i fuddsoddwyr, ac y gellir rhoi cyngor yn ei gylch os oes angen.

7 Mae polisi clir yn helpu i roi eglurder ynghylch y camau y gall y Rheolwyr Portffolio ("RhP") eu cymryd i reoli'r risg hwn.

Ail-gydbwyso

8 Mae PPC yn buddsoddi mewn ystod o gronfeydd, lle mae naill ai Russell neu Link yn Rheolwr Portffolio ("RhP"). Gall y cronfeydd hyn gynnwys dim ond un rheolwr e.e. yr is-gronfa Credyd Sterling lle mae Fidelity yn rheolwr buddsoddi, neu fe allant gynnwys nifer o reolwyr buddsoddi, fel sy'n wir ar gyfer y mwyafrif o is-gronfeydd eraill.

9 Ar gyfer is-gronfeydd gydag un rheolwr yn unig, fel un Credyd Sterling PPC, nid yw ystyriaethau ail-gydbwyso rheolwr yn berthnasol.

10 Ar gyfer y cronfeydd sydd â Russell fel y RhP, mae Russell Investments yn fwriadol yn ceisio rheoli'r holl ddyraniadau i'r rheolwyr buddsoddi gwaelodol ar lefel y Gronfa. Adroddir ar weithgarwch i'r buddsoddwyr yn chwarterol.

11 Ar gyfer yr is-gronfeydd gyda Link fel y RhP, a nifer o reolwyr:

11.1 Caiff dyraniad targed ei osod i'r rheolwyr buddsoddi gwaelodol pan sefydlir y gronfa. Caiff y dyraniad targed strategol canolog hwn ei adolygu'n flynyddol.

11.2 Mae Link wedi gosod fframwaith lefel goddefiant dwy-haen ar gyfer dyraniadau rheolwyr, sy'n cael ei fonitro'n ddyddiol.

11.3 Pan eir dros y lefelau goddefiant, Link sy'n penderfynu p'un a ddylid ail-gydbwyso h.y. nid yw mynd dros y lefel goddefiant yn golygu'n awtomatig y bydd gweithgaredd ail-gydbwyso yn digwydd.

11.4 Caiff adroddiad chwarterol (neu ad-hoc) ei baratoi ar gyfer Pwyllgor Buddsoddi Link sy'n cynnwys cyfeiriad at y lefelau goddefiant ynghyd ag unrhyw argymhellion ynghylch ail-gydbwyso o fewn y gronfa.

11.5 Bydd pwyllgor buddsoddi Link yn ystyried camau gweithredu addas a bydd yn cynghori buddsoddwyr ar unrhyw weithgaredd ail-gydbwyso.

Gwybodaeth Bellach

12 Os hoffech ragor o fanylion am bolisi ail-gydbwyso PPC, cysylltwch â walespensionpartnership@carmarthenshire.gov.uk ac ewch ar wefan PPC.

Fersiwn 1.0

Tachwedd 2021

CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU
PARTNERIAETH PENSIYNAU CYMRU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

PWNC
ADOLYGIADAU POLISI BLYNYDDOL
ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN: **Cymeradwyo diweddariad i'r:** • **Polisi Buddsoddi Cyfrifol** • **Polisi Hyfforddiant**
RHESYMAU: Cymeradwywyd fersiynau cyfredol y Polisi Buddsoddi Cyfrifol a'r Polisi Hyfforddiant gan y Cydbwyllgor ym mis Rhagfyr 2020. Mae adolygiad blynyddol o'r polisïau hyn wedi cael ei gynnal ac mae angen i'r CBLl gymeradwyo'r polisïau sydd wedi'u diweddaru.

Awdur yr Adroddiad: **Chris Moore**	**Swydd:** Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol **Cyngor Sir Gâr**	**Rhif Ffôn: 01267 224160** **E-bost:** CMoore@carmarthenshire.gov.uk

CRYNODEB GWEITHREDOL
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

ADOLYGIADAU POLISI BLYNYDDOL

CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Mae Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC) wedi cymeradwyo sawl polisi / cynllun gaiff eu hadolygu yn flynyddol. Y chwarter hwn, mae'r GS wedi cynnal adolygiad blynyddol o'r Polisi Buddsoddi Cyfrifol (BC) a'r Polisi Hyfforddiant.

Cafodd y Polisi Buddsoddi Cyfrifol (BC) ei gymeradwyo'n ffurfiol gan y Cydbwyllgor ym mis Medi 2019 ac fe gafodd ei adolygu a'i ddiweddaru ym mis Rhagfyr 2020. Yn dilyn adolygiad eleni, mae'r polisi wedi cael ei ddiweddaru i adlewyrchu newid enw'r Weinyddiaeth Dai, Cymunedau a Llywodraeth Leol (MHCLG) i'r Adran Codi'r Gwastad, Tai a Chymunedau (DLUHC). Mae'r polisi wedi cael ei ddiweddaru hefyd i adlewyrchu'r gwaith sydd wedi'i gyflawni o ran monitro metrigau (pwynt 9.1) a Chod Stiwardiaeth y DU (pwynt 10.2), yn ogystal â chynnwys ymrwymiad PPC o ran fframwaith y Tasglu ar gyfer Datgeliadau Ariannol sy'n ymwneud ag Hinsawdd (TCFD) (pwynt 9.2).

Cymeradwywyd y Polisi Hyfforddiant gan y CBLl ym mis Rhagfyr 2020 ac mae'n amlinellu ymagwedd y PPC at hyfforddiant a'r gofynion. Yn unol â'r Polisi BC, mae'r polisi hwn hefyd wedi cael ei ddiweddaru i adlewyrchu'r newid yn enw MHCLG. Yn dilyn adolygiad blynyddol cyntaf y polisi hwn, mae cyfnod ei adolygiad ffurfiol wedi cael ei newid i ddwywaith y flwyddyn, mae geiriad y polisi (pwynt 5) wedi cael ei addasu yn unol â hynny.

Os yw'r polisïau yn cael eu cymeradwyo, byddant yn cael eu diweddaru ar wefan y Bartneriaeth.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?	YDY

GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb **OES**	Cyfreithiol **DIM**	Cyllid **DIM**	Materion Rheoli Risg **DIM**	Goblygiadau Staffio **DIM**

Polisi Mae'r Polisi Buddsoddi Cyfrifol a'r Polisi Hyfforddiant yn ddogfennau ffurfiol gan Bartneriaeth Pensiwn Cymru.

YMGYNGHORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma

Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 - Mynediad at Wybodaeth **Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn:** **MANYLIR AR Y RHAIN ISOD**		
Teitl y Ddogfen	**Cyfeirnod Ffeil**	**Y mannau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN**

Polisi Buddsoddi Cyfrifol Partneriaeth Pensiwn Cymru

1 Cyflwyniad a throsolwg

1.1 Partneriaeth Pensiwn Cymru ("PPC") yw'r trefniant pŵlio ar gyfer asedau'r wyth o gronfeydd Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol Cymru ("Awdurdodau Cyfansoddol").

1.2 Caiff trefniadau buddsoddi PPC eu goruchwylio gan Gydbwyllgor Llywodraethu ("CBLl") ac fe'i cefnogir gan Weithgor Swyddogion ("GS") a'u gweithredu drwy gronfeydd wedi'u pŵlio a gaiff eu rheoli gan ei "Reolwyr Buddsoddi".

1.3 Mae’r Is-grŵp BC yn roi trosolwg a chyngor i'r Gweithgor Swyddogion a'r Cydbwyllgor ar ddatblygiad a gweithrediad y polisi hwn. Mae'r Is-grŵp BC yn gweithredu o dan gylch gorchwyl cytunedig.

1.4 Mae’r ddogfen hon yn amlinellu polisi PPC ar fuddsoddi cyfrifol ar gyfer yr holl asedau sydd wedi'u buddsoddi yn PPC. Datblygwyd y polisi hwn gan PPC mewn ymgynghoriad â'r Awdurdodau Cyfansoddol.

1.5 Amcan PPC wrth baratoi a gweithredu'r polisi hwn yw gallu:

1.5.1 dangos i'w ran-ddeiliaid fod PPC yn Fuddsoddwr Cyfrifol; a

1.5.2 galluogi'r Awdurdodau Cyfansoddol i gynhyrchu eu polisïau Buddsoddi Cyfrifol ac Effaith Gymdeithasol eu hunain yn llwyddiannus drwy PPC.

1.6 Mae PPC yn cydnabod bod ystyriaethau buddsoddi cyfrifol yn creu risgiau ariannol o bwys i asedau'r Awdurdodau Cyfansoddol a ddelir o fewn PPC. Mae ystyriaethau o'r fath yn berthnasol i'r modd y buddsoddir asedau'r Awdurdodau Cyfansoddol a sut bydd cyfrifoldebau stiwardiaeth yn cael eu cyflawni.

1.7 Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu gan PPC yn flynyddol, a phe bai raid, caiff newidiadau i'r polisi eu cynnig i'r CBLl a'r GS a'u cytuno ganddynt. Er mwyn cyfrannu at yr adolygiad hwn o'r polisi, bydd PPC yn ymgynghori â phob Awdurdod Cyfansoddol neu'n gofyn am eu barn a'u gofynion.

1.8 Wrth ddatblygu a gweithredu'r polisi hwn, bydd PPC yn ystyried Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol (Cymru) 2015, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2016 ac unrhyw ganllawiau a ddarperir gan Fwrdd Cynghori'r Cynllun ("SAB"), Adran Codi’r Gwastad, Tai a Chymunedau (“DLUHC”) a Llywodraeth Cymru.

2 Uchelgais a chredoau

2.1 Uchelgais hirdymor PPC yw arddangos arweinyddiaeth ar ymarferion BC wrth reoli asedau ar gyfer ac ar ran yr Awdurdodau Cyfansoddol. Ar y cyd â'r GS a'r CBLl, bydd PPC yn diweddaru ei gynllun busnes blynyddol i sicrhau bod digon o amser ac adnoddau yn cael eu darparu i weithredu gofynion y polisi hwn.

2.2 Mae PPC yn cydnabod bod datblygu credoau yn cynrychioli'r arfer orau ar gyfer perchnogion asedau. Mewn ymgynghoriad â'r Awdurdodau Cyfansoddol, mae PPC wedi datblygu a chytuno ar y credoau buddsoddi cyfrifol a ganlyn sy'n gweithio i danategu ei brosesau gwneud penderfyniadau a llywodraethu.

2.2.1 Rhaid i'r ymddygiadau BC yr ydym yn dymuno eu gweld gan ein holl ran-ddeiliaid gael eu harwain gan PPC;

2.2.2 Mae integreiddio ffactorau ESG, gan gynnwys newid hinsawdd, mewn prosesau buddsoddi yn rhagofyniad ar gyfer unrhyw strategaeth o ystyried y potensial am golled ariannol;

2.2.3 Mae PPC yn fwyaf effeithiol fel buddsoddwr yn ymgysylltu am newid o'r tu mewn, yn enwedig mewn cydweithrediad â buddsoddwyr eraill o'r un meddylfryd, yn hytrach nag fel ymgyrchwr, sy'n lobïo am newid o'r tu allan.

2.2.4 Cawn yr effaith fwyaf ar ymddygiadau corfforaethol pan fyddwn yn siarad ag un llais cytûn;

2.2.5 Mae angen i ddata cynhwysfawr gael ei ddatgelu a'i fesur yn glir er mwyn cael trosolwg effeithiol o arferion BC.

2.3 Bydd PPC yn profi'r ymlyniad at y trefniadau buddsoddi y mae'n eu gweithredu yn y credoau hyn ar sail flynyddol. Bydd PPC hefyd yn profi priodoldeb parhaus ei gredoau o dro i dro.

3 Strategaeth fuddsoddi

3.1 Mae'r Awdurdodau Cyfansoddol yn gyfrifol yn unigol am bennu strategaeth fuddsoddi (a strwythur gwaelodol y strategaethau hynny, e.e. ehangder daearyddol) ar gyfer eu cronfeydd eu hunain sy'n adlewyrchu eu proffil aelodaeth a sefyllfa gyllido. Y strategaeth fuddsoddi yw'r rhaniad lefel uchel rhwng dosbarthiadau o asedau gan gynnwys ond nid yn gyfyngedig i ecwiti, dyled, eiddo ac isadeiledd. Rôl PPC yw darparu modd i bob Awdurdod Cyfansoddol weithredu'r strategaeth mae wedi cytuno arni.

3.2 Mae PPC yn annog yr Awdurdodau Cyfansoddol yn agored i ddatblygu eu polisi BC eu hunain fel rhan o'u strategaeth fuddsoddi. Mae PPC wedi datblygu'r polisi BC hwn, ac efallai y bydd yn ei addasu o dro i dro, i sicrhau ei fod yn cyd-fynd â pholisïau'r Awdurdodau Cyfansoddol.

3.3 Bydd PPC yn ymgynghori gydag Awdurdodau Cyfansoddol o leiaf unwaith y flwyddyn i bennu eu gofynion buddsoddi unigol a dyheadau tymor hirach. Bydd PPC yn defnyddio'r wybodaeth hon i flaenoriaethu datblygiad a lansiad datrysiadau/cronfeydd buddsoddi yn y dyfodol o fewn PPC.

3.4 Ynghyd â'i ymgynghorwyr, bydd PPC hefyd yn ystyried cyfleoedd a gyfyd o well dealltwriaeth o ffactorau ESG. Gallai'r cyfleoedd hyn gynnwys strategaethau ar thema effaith a/neu gynaliadwyedd, yn ogystal â buddsoddiadau manteisiol cymdeithasol. Mae'n bosib y bydd PPC yn cynnig cyfleoedd o'r fath yn uniongyrchol i'w hystyried gan Awdurdodau Cyfansoddol, gan gynnwys strategaethau sydd naill ai'n cwrdd â gofynion buddsoddi cyfrifol Awdurdodau Cyfansoddol neu sydd â'r potensial i gyflwyno manteision i'r rhanbarthau sy'n ffurfio'r Awdurdodau Cyfansoddol.

4 Newid hinsawdd

4.1 Mae newid hinsawdd yn creu risg systemig a allai effeithio ar economi, adenillion ariannol a demograffeg. Gallai'r risgiau sy'n deillio o newid hinsawdd godi o ffactorau amgylcheddol, cymdeithasol, llywodraethu neu ffactorau eraill ac maent yn syrthio i'r categorïau canlynol fel arfer:

4.1.1 Risgiau ffisegol, megis difrod i eiddo oherwydd llifogydd neu wlybaniaeth is yn achosi cynhaeaf gwael;

4.1.2 Risgiau trawsnewid, sef y risgiau ariannol sy'n deillio o newidiadau mewn polisi a thechnoleg i ymaddasu i economi carbon is; a

4.1.3 Risgiau atebolrwydd, sef y costau posib a gyfyd gan bartïon sydd wedi dioddef colled neu ddifrod oherwydd newid hinsawdd sy'n ceisio cael iawndal gan y rhai maent yn eu dal yn gyfrifol.

4.2 Mae newid hinsawdd yn cael ei gydnabod fwyfwy gan gyrff rheoleiddio a deddfwyr fel mater y mae'n rhaid i berchnogion asedau a rheolwyr asedau roi sylw pendant iddo. Mae'r ansicrwydd sy'n codi o newid hinsawdd yn golygu bod goblygiadau i Awdurdodau Cyfansoddol drwy'r buddsoddiadau a wneir o fewn PPC.

4.3 Bydd PPC yn ymgysylltu â'i ddarparwyr i sicrhau bod modd datblygu mecanwaith cyffredin i fonitro risgiau'n gysylltiedig â hinsawdd ar gyfer holl asedau PPC. Drwy hyn, mae PPC yn bwriadu darparu cefnogaeth i Awdurdodau Cyfansoddol i ddatblygu a gweithredu eu polisïau rheoli risgiau hinsawdd eu hunain.

4.4 Drwy ei ddirprwyon, bydd PPC yn annog pob cwmni sy'n buddsoddi i ddatgelu yn unol â gofynion y Tasglu ar gyfer Datgeliadau Ariannol sy'n Ymwneud â Hinsawdd.

4.5 Mae ymagwedd mwy cyffredinol PPC at ymdrin â'r risg hinsawdd i'w weld yn ei bolisi risg hinsawdd.

5 Eithriadau

5.1 Nid yw PPC wedi mabwysiadu polisi o arferion gwaharddol o fewn ei bortffolios rheolwr gweithredol gwaelodol. Fodd bynnag, mae PPC yn cydnabod y gallai'r Awdurdodau Cyfansoddol fabwysiadu polisi gwaharddol yn unigol.

5.2 Mae PPC yn cydnabod bod rheolaeth fuddsoddi actif yn ei hanfod yn waharddol ac felly, mae'n disgwyl y bydd pob rheolwr buddsoddi a gyflogir o fewn PPC yn rhoi ystyriaeth briodol i risgiau sy'n ymwneud â hinsawdd a risgiau ESG eraill wrth wneud penderfyniadau o fewn eu portffolios unigol.

5.3 Mae'r gallu gan Awdurdodau Cyfansoddol i fuddsoddi mewn strategaethau goddefol neu rai eraill sy'n seiliedig ar reolau drwy Reolwr Buddsoddi goddefol PPC fydd efallai'n dilyn dull gwaharddol.

6 Gweithredu'r strategaeth

6.1 Mae PPC yn disgwyl i'r Rheolwyr Buddsoddi a gaiff eu cyflogi i reoli asedau PPC, ystyried risgiau ESG fel rhan o'u proses ddadansoddi a gwneud penderfyniadau ar fuddsoddiadau. Mae PPC hefyd yn disgwyl i'w Reolwyr Buddsoddi allu arddangos a thystiolaethu safonau uchel yn y modd maent yn integreiddio ystyriaethau buddsoddi cyfrifol. Os bydd raid, bydd PPC neu ei ddirprwyon yn ymgysylltu â rheolwyr buddsoddi sy'n methu â bodloni disgwyliadau PPC i gytuno ar gynllun i ymdrin ag unrhyw ddiffygion.

6.2 Ym mhob amgylchiad perthnasol, mae PPC yn disgwyl i'w Reolwyr Buddsoddi fod yn llofnodwyr i'r Egwyddorion Buddsoddi Cyfrifol ("PRI") a Chod Stiwardiaeth y DU gan y Cyngor Adrodd Ariannol ("FRC").

6.3 Bydd PPC yn ymgysylltu â'i Reolwyr Buddsoddi yn barhaus i sicrhau bod ffactorau ESG yn cael eu hadlewyrchu'n dryloyw mewn prosesau gwneud penderfyniadau a bod modd tystiolaethu'n briodol y dull a ddefnyddiwyd i reoli ffactorau ESG. Mae PPC yn disgwyl i brosesau o'r fath ymestyn tu hwnt i ddibyniaeth lwyr ar raddau/data trydydd parti.

6.4 Mae PPC yn cydnabod dylanwad meincnodau ar y dewis o asedau o fewn mandadau yn seiliedig ar reolau neu fandadau tracio mynegai a reolir. Lle bo'n briodol, bydd PPC yn gweithio gyda'i Reolwyr Buddsoddi ac Awdurdodau Cyfansoddol i sicrhau bod goblygiadau posib ac effaith ffactorau ESG ar wahanol agweddau wedi'u deall yn briodol.

7 Stiwardiaeth

7.1 Mae PPC yn credu y gallai methu ag arfer hawliau pleidleisio neu hawliau eraill sydd ynghlwm ag asedau fod yn groes i fuddion buddiolwyr yr Awdurdodau Cyfansoddol. Mae PPC hefyd yn credu bod ymgysylltu'n llwyddiannus â chwmnïau sy'n buddsoddi yn gallu diogelu ac ehangu gwerth hirdymor buddsoddiadau Awdurdodau Cyfansoddol o fewn PPC.

7.2 Mae PPC wedi penodi darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu ("y darparwr PacY") i gynnal proses bleidleisio trwy ddirprwy ar yr holl gyfranddaliadau a ddelir yn is-gronfeydd PPC, ac i ymgysylltu'n uniongyrchol â chwmnïau ar ran PPC.

Pleidleisio

7.3 Mae PPC wedi cytuno ar bolisi pleidleisio gyda'r darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu sy'n gyfrifol am fwrw pleidleisiau ar ran PPC. Mae Polisi Pleidleisio'r Bartneriaeth ar gael ar y wefan.

7.4 Mae PPC yn cydnabod y gall ei Reolwr Buddsoddi goddefol fabwysiadu polisi pleidleisio sengl ar draws eu cronfeydd wedi'u pŵlio a bydd PPC yn adolygu priodoldeb polisi o'r fath bob hyn a hyn. Bydd PPC yn ymgysylltu â'i Reolwr Buddsoddi goddefol a'r Darparwr PacY i ystyried sut y gellir ymestyn polisi pleidleisio PPC i asedau a reolir gan ei Reolwr Buddsoddi goddefol.

7.5 Bydd PPC yn derbyn adroddiad ar yr holl weithgarwch pleidleisio, gan gynnwys manylion unrhyw bleidleisiau na chafodd eu bwrw ac esboniadau lle na chafodd pleidleisiau eu bwrw yn unol â'r egwyddorion cytunedig ar sail chwarterol. Bydd PPC yn trafod unrhyw faterion sy’n achosi pryder gyda’i Ddarparwr PacY, Rheolwyr Buddsoddi neu ddirprwyon eraill, yn ôl y gofyn.

7.6 Bydd PPC yn adolygu'r polisi pleidleisio ar y cyd â'i Ddarparwr PacY, ymgynghorwyr a Rheolwyr Buddsoddi yn flynyddol.

7.7 Mae'r holl Awdurdodau Cyfansoddol yn aelodau o Fforwm Cronfeydd Pensiwn Awdurdod Lleol ("LAPFF"). Fel aelodau, bydd Awdurdodau Cyfansoddol yn derbyn Rhybuddion LAPFF pan fydd ymgyrch i bleidleisio mewn ffordd benodol. Mae PPC a'i Awdurdodau Cyfansoddol wedi rhoi cyfarwyddyd i'w Ddarparwr PacY roi ystyriaeth i bob Rhybudd LAPFF o'r fath, ac i bleidleisio yn unol â'r Rhybudd LAPFF, os yw'r Darparwr yn ystyried bod hynny'n briodol.

Benthyca stoc

7.8 Mae PPC wedi cytuno y bydd benthyca stoc yn cael ei ganiatáu o fewn cronfeydd pŵl PPC sy'n cael eu rheoli'n actif, yn amodol ar ymgynghori gydag Awdurdodau Cyfansoddol yng nghyswllt pob is-gronfa waelodol ar adeg eu sefydlu. Fodd bynnag, ni fydd PPC yn benthyca 100% o'r daliad mewn unrhyw stoc sengl felly gall PPC fynegi ei farn a gwneud safbwynt polisi ar unrhyw bwnc mae'n ei ystyried yn deilwng drwy ei hawl i bleidleisio.

7.9 Mae PPC yn cydnabod y gallai benthyca stoc atal ei bolisi pleidleisio rhag cael ei gymhwyso'n llawn gan na fydd pleidleisiau efallai'n cael eu bwrw ar stoc wedi'i fenthyca. Bydd PPC yn parhau i fonitro effaith y safbwynt polisi hwn dros amser ac yn adolygu ei bolisi os oes angen. Mae PPC hefyd yn cadw'r hawl i ad-alw stoc, petai angen, fel rhan o'i drefniadau benthyca stoc.

Ymgysylltu â chyfranddalwyr

7.10 Mae PPC yn cydnabod y manteision ehangach o ymgysylltu ar amrywiaeth o faterion thematig, ac mae wedi penodi Darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu i wneud yr ymgysylltu ar ei ran. Mae PPC wedi cytuno ar gyfres o egwyddorion ymgysylltu gyda'r Darparwr PacY a chaiff y rhain eu hadolygu'n flynyddol.

7.11 Mae PPC yn mabwysiadu dull ar sail tystiolaeth o asesu gweithgarwch ymgysylltu. Bydd PPC yn derbyn adroddiad chwarterol ar y gweithgarwch ymgysylltu a wnaed gan y Darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu. Bydd PPC yn trafod unrhyw faterion sy’n achosi pryder gyda’r Darparwr PacY.

7.12 Mae PPC hefyd yn ystyried, mewn rhai achosion, bod ei Reolwyr Buddsoddi mewn sefyllfa dda i ymgysylltu â rheolwyr cwmnïau sy'n buddsoddi oherwydd bodolaeth perthnasau ymchwil rhwng y rheolwyr a'r cwmnïau buddsoddi tu ôl iddynt. Mewn achosion o'r fath, mae PPC yn disgwyl y bydd gweithgarwch ymgysylltu yn digwydd trwy'r berthynas hon ac y dylai ei reolwyr allu dangos, pan gânt eu herio, y rheswm am unrhyw weithgarwch ymgysylltu ac amcanion yr ymgysylltu hwnnw. Bydd PPC yn derbyn adroddiadau yn flynyddol ar unrhyw ymgysylltu a wnaed gan ei Reolwyr Buddsoddi.

8 Cydweithio

8.1 Mae PPC yn credu bod gan gydweithio rôl bwysig i helpu'r PPC gyflawni ei amcanion BC. Ar y cyd â'i Ddarparwr PacY, bydd PPC yn asesu cyfleoedd cydweithio posib yn barhaus a bydd yn hysbysu ac yn gofyn am fewnbwn gan yr Awdurdodau Cyfansoddol ar unrhyw gyfle o'r fath y mae'n tybio sy'n berthnasol.

8.2 Mae PPC ynghyd â'r holl Awdurdodau Cyfansoddol yn aelodau o'r Fforwm Cronfeydd Pensiwn Awdurdod Lleol ("LAPFF"). Mae LAPFF yn ymgysylltu â chwmnïau ar ran ei holl aelodau.

8.3 Mae gan PPC uchelgais i gydweithio gyda buddsoddwyr a chyrff cynrychioladol eraill sydd o'r un meddylfryd er mwyn gwneud y mwyaf o ddylanwad asedau PPC ar gwmnïau sy'n buddsoddi. Ynghyd â'i Ddarparwr PacY, bydd PPC yn ceisio adnabod mentrau a chydweithrediad buddsoddi cyfrifol, a arweinir gan fuddsoddwyr, y gall eu cefnogi'n frwd.

8.4 Bydd PPC yn annog rheolwyr buddsoddi gwaelodol i gymryd rhan mewn sesiynau ymgysylltu cydweithredol neu eu cefnogi pan ystyrir eu bod er budd ariannol cyffredinol gorau'r Awdurdodau Cyfansoddol.

8.5 Pan geir unrhyw gyfle addas, bydd PPC yn parhau i gydweithio gyda'r prosiect cydweithio BC traws-gronfa.

9 Monitro, Adrodd a Mesur

9.1 Nod PPC yw bod yn ymwybodol o risgiau a materion ariannol o bwys sy'n ymwneud ag ESG mewn asedau PPC, a'u monitro. Drwy ymgynghori ag Awdurdodau Cyfansoddol, Ymgynghorwyr a'r Rheolwyr Buddsoddi, mae'r PPC wedi datblygu metrigau monitro priodol ar gyfer portffolios presennol ac yn parhau i gytuno ar fetrigau priodol yng nghyswllt pob portffolio newydd. Mae metrigau o'r fath yn cynnwys elfennau risg sy'n ymwneud â hinsawdd. Bydd PPC angen i reolwyr gynnwys metrigau o'r fath yn eu hadroddiadau chwarterol i Awdurdodau Cyfansoddol.

9.2 Bydd PPC yn cynorthwyo Awdurdodau Cyfansoddol i gasglu data a pharatoi i adrodd yn unol a gofynion fframwaith y Tasglu ar gyfer Datgeliadau Ariannol sy'n ymwneud a Hinsawdd.

9.3 Mae'n ofynnol gan PPC bod cymwysterau buddsoddi cyfrifol pob Rheolwr Buddsoddi a benodir yn destun adolygiad blynyddol. Ar y cyd â'r partion perthnasol, bydd PPC yn datblygu fframwaith adrodd priodol ar gyfer ei Reolwyr Buddsoddi.

9.4 Bob blwyddyn bydd PPC yn paratoi ac yn cyhoeddi adroddiad yn manylu ar y camau gweithredu a gymerwyd er mwyn cyflawni'r polisi hwn a'r canlyniadau a gafwyd.

10 Arall

10.1 Mae PPC yn cydnabod yr angen am addysg barhaus i'r Awdurdodau Cyfansoddol ar ystod eang o faterion buddsoddi, gan gynnwys buddsoddi cyfrifol. Fel rhan o'i Gynllun Hyfforddiant Blynyddol, bydd PPC yn sicrhau bod o leiaf un sesiwn hyfforddiant ffurfiol yn canolbwyntio'n uniongyrchol ar Fuddsoddi Cyfrifol.

10.2 Bydd PPC yn paratoi a chyhoeddi adroddiad stiwardiaeth blynyddol yn unol ag egwyddorion Cod Stiwardiaeth FRC y DU 2020

10.3 Bydd PPC hefyd yn archwilio'r posibilrwydd o ymgorffori Amcanion Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig yn ei gredoau BC a'i fecanweithiau monitro a mesur.

10.4 Mae PPC yn disgwyl i bob rheolwr buddsoddi a gyflogir ar ran PPC ddatgelu costau yn unol â Chod Tryloywder SAB.

10.5 Bydd PPC yn adolygu cydymffurfiaeth pob parti â'r polisi hwn yn flynyddol. Bydd PPC yn cyhoeddi canlyniadau eu hasesiad mewn adroddiad cyhoeddus.

11 Gwybodaeth Bellach

11.1 Os oes arnoch angen rhagor o fanylion ar y Polisi BC, cysylltwch â walespensionpartnership@carmarthenshire.gov.uk ac ewch ar wefan PPC.

Hydref 2021

Geirfa

Ymgysylltu yn cyfeirio at y broses o ryngweithio rhwng buddsoddwr (neu ei ddirprwy) a rheolwyr cwmni sy'n buddsoddi gyda'r nod o greu newid yn y modd y mae'r cwmni gwaelodol yn cael ei reoli neu ei lywodraethu.

ESG yn cael ei ddefnyddio'n gyfunol i ddisgrifio cyfres o wahanol ffactorau risg sy'n codi o faterion Amgylcheddol (e.e. prinder adnoddau, rheoli gwastraff, llygredd, effeithlonrwydd ynni), Cymdeithasol (e.e. iechyd a diogelwch, amrywiaeth yn y gweithlu, amodau gwaith, diogelu data) a Llywodraethu (e.e. strwythur y bwrdd, moeseg busnes, hawliau cyfranddalwyr, iawndal gweithredol).

Effaith yn derm a ddefnyddir yn gyffredinol i ddisgrifio'r deilliant cymdeithasol neu amgylcheddol sy'n codi o fuddsoddiad neu benderfyniad buddsoddi penodol, sy'n wahanol i'r deilliant ariannol cysylltiedig.

Rheolwyr Buddsoddi yn cyfeirio at y rheolwyr buddsoddi hynny a benodir yn uniongyrchol neu'n anuniongyrchol gan PPC er dibenion rheoli asedau ar ran PPC.

Gweithredwr yn golygu Link Fund Solutions fel gweithredwr penodedig y Cynllun Cytundebol wedi'i Awdurdodi a ddefnyddir i weithredu is-gronfeydd i PPC.

Egwyddorion ar gyfer Buddsoddi Cyfrifol sef rhwydwaith byd-eang o berchnogion asedau, rheolwyr asedau a darparwyr gwasanaeth sydd â'r nod o ymestyn arferion buddsoddi cyfrifol.

Asiant Pleidleisio drwy Ddirprwy yn golygu endid a gyfarwyddir i gynghori ar ddatrysiadau a/neu i fwrw pleidleisiau arnynt ar ran perchennog ased.

Buddsoddi cyfrifol yn cyfeirio at arferion buddsoddi sy'n integreiddio'r ystyriaeth o ffactorau ESG mewn prosesau rheoli buddsoddiadau ac arferion perchnogaeth, gan gydnabod y gallai'r ffactorau hyn gael effaith o bwys ar berfformiad ariannol.

Stiwardiaeth yn disgrifio gweithgareddau buddsoddwyr wrth arfer yr hawliau a'r cyfrifoldebau sydd ynghlwm â pherchnogaeth asedau. Gallai'r arferion hyn gynnwys pleidleisio ar gyfranddaliadau ac ymgysylltu â rheolwyr cwmni ond maent hefyd yn cynnwys goruchwylio'r rhai y dirprwyir cyfrifoldebau o'r fath iddynt.

Cod Stiwardiaeth y DU – cyfres o egwyddorion a darpariaethau a gynhyrchir gan *y Financial Reporting Council* sy'n amlinellu'r arfer gorau mewn gweithgarwch stiwardiaeth gan Berchnogion Asedau a Rheolwyr Asedau.

Amcanion Datblygu Cynaliadwy'r CU – cyfres o 17 amcan byd-eang ar gyfer 2030 a sefydlwyd gan Gynulliad Cyffredinol y CU yn 2015.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Polisi Hyfforddiant PPC

Cyflwyniad

1 Mae'r polisi hwn yn egluro sut bydd Partneriaeth Pensiwn Cymru ("PPC") yn ymdrin â hyfforddiant a datblygiad. Mae'r polisi'n amlinellu'r strategaeth mae PPC wedi'i rhoi mewn lle i sicrhau bod gan bob un o'i Staff a'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau y wybodaeth angenrheidiol i gyflawni eu rolau a gwneud penderfyniadau a fydd yn sicrhau'r canlyniadau gorau posib i fudd-ddeiliaid PPC.

2 Mae'r polisi hwn yn gymwys i Staff PPC sy'n cynnwys yr Awdurdod Lletya, Aelodau o Gydbwyllgor Llywodraethu PPC ('JGC') a'r Gweithgor Swyddogion ('OWG'). Mae PPC yn cydnabod y gall Aelodau Pwyllgorau Pensiwn yr Awdurdodau Unigol, ynghyd â Chynrychiolwyr y Bwrdd Pensiwn, gael eu gwahodd i ddigwyddiadau hyfforddiant PPC ac felly y gallent gael eu heffeithio'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol gan gynnwys y polisi hwn.

3 Mae polisi a chynllun hyfforddiant PPC wedi eu dylunio i ategu dogfennau hyfforddiant presennol yr Awdurdodau Unigol, ac nid ei fwriad yw amnewid neu ddisodli'r angen am/pwysigrwydd polisïau a chynlluniau hyfforddiant ar lefel leol. Bydd anghenion hyfforddiant lleol yn parhau i gael sylw gan yr Awdurdodau Unigol, tra bydd PPC yn cynnig hyfforddiant sy'n berthnasol i weithgareddau cyd-fuddsoddi'r Bartneriaeth.

4 Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu'n ffurfiol gan y Gweithgor Swyddogion ddwywaith y flwyddyn neu phan fo newid arwyddocaol wedi bod. Yn y cyd-destun hwn, golyga arwyddocaol newid i brif egwyddorion y polisi neu'r amcanion sy'n sail iddo neu pan fo newid sy'n effeithio ar hyn a ddisgwylir neu sy'n ofynnol gan unrhyw un o'r grwpiau neu'r cyrff sydd o fewn sgôp y polisi hwn. Bydd unrhyw newidiadau i'r polisi hwn yn cael eu cyflwyno er cymeradwyaeth y Cydbwyllgor. Wrth gynnal a gweithredu ar y polisi hwn, bydd PPC yn cynnal deialog barhaus â'r Awdurdodau Cyfansoddol a'r Awdurdod Lletya. Bydd PPC hefyd yn ceisio mewnbwn gan drydydd partïon lle bo hynny'n briodol ac yn cymryd i ystyriaeth anghenion hyfforddiant esblygol yr Awdurdodau Unigol a datblygiadau o ran hwyluso hyfforddiant.

5 Bydd y polisi hwn yn cadw mewn cof y canllawiau gan y Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth ("CIPFA") a The Pensions Regulator ac unrhyw ganllawiau perthnasol a ddarperir gan Fwrdd Cynghori'r Cynllun ("SAB") a'r Adran Codi'r Gwastad, Tai a Chymunedau (DLUHC). Mae'r polisi'n ymgorffori, lle bynnag mae'n gymwys, unrhyw ganllawiau perthnasol gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru neu Lywodraeth Cymru.

Credoau

6 Mae PPC wedi sefydlu set o gredoau sy'n tanategu ac yn llywio ei benderfyniadau, polisïau a chynlluniau busnes. Mae'r ddwy gred a amlinellir isod yn arbennig o berthnasol i Bolisi Hyfforddiant PPC:

- Bydd dysgu, arloesi a datblygu parhaus yn cynorthwyo PPC a'i Hawdurdodau Cyfansoddol i esblygu.
- Dylai llywodraethu da arwain at ganlyniadau gwell i fudd-ddeiliaid y Bartneriaeth.

7 Mae PPC yn cydnabod bod cael polisi hyfforddiant manwl yn hanfodol er mwyn sicrhau bod yr hyn a wna'r Bartneriaeth yn cyd-fynd â'i chredoau. Lluniwyd y polisi hwn gyda'r nod o roi mesurau mewn lle a fydd yn galluogi PPC i fod yn sefydliad sy'n dysgu, yn arloesi ac yn datblygu yn barhaus.

8 Mae PPC yn credu mai un elfen hanfodol o lywodraethu da yw cyflawni gweithdrefnau a strwythurau a fydd yn hyrwyddo trefn o wneud penderfyniadau deallus. Mae Polisi Hyfforddiant PPC wedi'i sefydlu er mwyn ceisio sicrhau bod gwybodaeth a gallu'r Bartneriaeth i wneud penderfyniadau deallus yn cael ei uchafu.

Amcanion

9 Amcan PPC wrth baratoi a gweithredu'r polisi hwn yw:

- Dangos bod PPC wedi sefydlu gweithdrefnau a fydd yn ceisio sicrhau bod ganddo'r sgiliau a'r wybodaeth i gyflawni'r rolau a'r gweithgareddau mae'n ymgymryd â hwy ar ran budd-ddeiliaid;
- Sicrhau bod gan Staff PPC wybodaeth lawn am yr holl faterion perthnasol cyn gwneud penderfyniadau ar ran budd-ddeiliaid PPC; a
- Sicrhau bod gan PPC, fel corff cyfunol, ddigon o wybodaeth i herio a rhoi beirniadaeth ar y cyngor mae'n ei dderbyn gan ei ddarparwyr allanol.

Risgiau a Lliniaru

10 Wrth gynnal cynllun a pholisi hyfforddiant, amcan PPC yw lleihau'r tebygolrwydd dros amser y caiff canlyniadau budd-ddeiliaid eu heffeithio'n negyddol oherwydd diffyg arbenigedd neu fylchau gwybodaeth ymysg Staff PPC. Mae Cofrestr Risg y Bartneriaeth yn amlygu bod methu â chynnal a meithrin arbenigedd a gwybodaeth briodol ymysg staff perthnasol yn risg o bwys i'r Bartneriaeth, a phe bai'r risg yn cael ei gadael heb ei rheoli, gallai beri i'r Bartneriaeth gymryd camau aneffeithiol, gwneud penderfyniadau amhriodol neu fethu â chyflawni ei chyfrifoldebau. I reoli'r risg bosib hon, mae PPC wedi rhoi'r mesurau a'r rheolaethau isod mewn grym:

- Sicrhau bod hyfforddiant digonol yn digwydd;
- Cynnal mecanwaith ar gyfer cael mynediad i ofynion hyfforddiant;
- Sicrhau bod staff newydd yn derbyn hyfforddiant priodol ar ddechrau eu dyletswyddau;
- Cyhoeddi Cynllun Hyfforddiant Blynyddol y Bartneriaeth;
- Prynu hyfforddiant gan arbenigwyr allanol pan fo angen; ac
- Allanoli tasgau i ymgynghorwyr arbenigol pan fo hynny'n briodol.

Arweiniad a Rheoleiddio

11 Wrth lunio'r polisi hwn, mae PPC wedi ystyried ac ymgorffori'r canllaw *'Investment Pooling Governance Principles for LGPS Administering Authorities*' gan CIPFA, sy'n nodi'r pwysigrwydd fod gan Aelodau a Swyddogion wybodaeth fanwl ynghylch cronni trefniadau buddsoddi *("Members and Officers having a detailed knowledge of the pooling of investment arrangements")*. Mae Polisi Hyfforddiant PPC a'r Cynllun Hyfforddiant cysylltiedig wedi'u datblygu gyda'r nod o roi i'r Aelodau a Swyddogion y wybodaeth sydd ei hangen arnynt am gronni buddsoddiadau fel y gallant gyflawni eu rolau a'u cyfrifoldebau dan PPC. Bydd polisïau a chynlluniau hyfforddiant lleol yn parhau i roi sylw i'r wybodaeth am gyd-fuddsoddi sydd ei hangen ar Aelodau a Swyddogion i gyflawni eu rolau ar lefel Awdurdod Unigol.

12 Mae PPC yn cydnabod bod yna lawer iawn o ganllawiau a rheoliadau'n gysylltiedig â hyfforddiant sydd wedi'u targedu at Gronfeydd CPLlL a Chynlluniau Pensiwn y Sector Preifat, ac mae'r rhain yn cynnwys ond nid yn gyfyngedig i:

- Deddf Pensiynau 2004
- Deddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013
- *Markets in Financial Instruments Directive* (“MiFID II”)
- Cod Ymarfer a Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau CIPFA
- Codau ymarfer a chanllawiau’r Rheoleiddiwr Pensiynau
- Bwrdd Ymgynghorol y Cynllun (SAB)

13 Mae PPC yn gefnogol o'r ffynonellau hyn fel arweiniad a dull rheoleiddio. Mae PPC wedi ceisio ymgorffori natur a naws y ffynonellau hyn yn ei bolisi a chynlluniau hyfforddiant ei hun. Mae PPC yn disgwyl i ac yn annog yr Awdurdodau Unigol i lunio a chynnal eu polisïau a chynlluniau hyfforddiant eu hunain. Mae PPC yn disgwyl y bydd yr Awdurdodau Unigol yn sefydlu polisïau a fydd yn ategu'r arweiniad a'r rheoleiddiad y mae'r ffynonellau uchod yn eu gosod ar Gronfeydd CPLlL.

Strategaeth

14 Mae PPC yn cydnabod bod hyfforddiant yn hanfodol i gyflawni canlyniadau da i'w fudd-ddeiliaid a bydd yn dyrannu adnoddau i sicrhau ei bod yn cynnal hyfforddiant rheolaidd. Mae PPC wedi ymrwymo i gynnal o leiaf bedwar digwyddiad hyfforddiant ffurfiol yn ystod y flwyddyn. Caiff y digwyddiadau hyfforddiant eu hwyluso gan yr Awdurdod Lletya. Bydd yr Awdurdod Lletya yn cadw log hyfforddiant er mwyn cadw cofnod o'r holl hyfforddiant y mae staff PPC wedi'i gwblhau hyd yma a'r hyfforddiant y bwriedir ei gynnal yn y dyfodol agos.

15 Mae chwe elfen i Bolisi Hyfforddiant PPC;

- Deall cylch gwaith ac amgylchedd y Bartneriaeth
- Adnabod anghenion hyfforddi
- Hwyluso hyfforddiant
- Dulliau hyfforddiant
- Dyletswyddau a disgwyliadau
- Adolygu a Monitro

16 Wrth lunio'r polisi hwn, mae PPC wedi ystyried natur y gwaith mae'n ei wneud ar ran ei fudd-ddeiliaid a'r amgylchedd y mae'n gweithredu ynddo. Mae PPC yn cydnabod bod angen i'r gofynion hyfforddiant, ynghyd â sail gwybodaeth PPC, fod yn hyblyg oherwydd natur gyfnewidiol ac amrywiol gwaith y Bartneriaeth. Mae’r amgylchedd y mae PPC yn gweithredu ynddo hefyd yn newid yn gyson, felly mae'n hanfodol fod Polisi Hyfforddiant PPC yn gallu mynd i'r afael ag unrhyw ofynion hyfforddiant neu wybodaeth a allai godi o'r newidiadau hyn – mae hyn yn arbennig o berthnasol ar gyfer newidiadau rheoleiddio.

17 Cyn adnabod anghenion hyfforddiant mae'n bwysig ystyried ffynonellau a gyrwyr yr anghenion hyn. Mae PPC wedi adnabod pedair brif ffynhonnell y gallai anghenion hyfforddiant ddeillio ohonynt:

- Rôl a Chyfrifoldebau Rheolaidd – rolau a chyfrifoldebau dydd i ddydd Staff y Bartneriaeth lle bydd arnynt angen sail wybodaeth a set sgiliau benodol.

- Meysydd Ffocws Targed a Gwaith Prosiect – efallai y bydd ffrydiau gwaith neu brosiectau newydd yn golygu bod gofyn i Staff PPC ddatblygu sgiliau neu wybodaeth nad oedd eu hangen arnynt gynt.
- Datblygiadau Marchnad a Materion Cyfoes – os cyflwynir pynciau poeth yn y farchnad y mae PPC yn gweithredu ynddi, gallai hynny arwain at orfodi newid yng nghynllun gwaith neu arferion presennol PPC ac mae'n naturiol tybio y gallai gofynion hyfforddiant newydd ddeillio o'r newidiadau hyn.
- Newidiadau Rheoleiddiol – bydd angen i PPC weithredu ar frys yn sgil newidiadau i reoliadau cyfredol. Bydd unrhyw weithredu gan PPC yn cynnwys asesu a hwyluso'r anghenion hyfforddiant sy'n codi o'r newidiadau i reoliadau.

18 Bydd PPC yn adnabod beth yw'r gofynion o ran anghenion hyfforddiant drwy ddosbarthu Holiadur Gofynion Hyfforddiant Blynyddol y Bartneriaeth. Caiff yr holiadur ei gyflwyno i Aelodau'r Cydbwyllgor Llywodraethu a'r Gweithgor Swyddogion, a bydd yr ymatebion i'r holiadur yn cael eu defnyddio i lunio Cynllun Hyfforddiant Blynyddol PPC – bydd hwn yn adnabod y pynciau y bydd PPC yn derbyn hyfforddiant arnynt yn ystod y 12 mis i ddod. Bydd y pynciau a nodir yn rhoi ystyriaeth i'r ymatebion i'r holiadur, ond cânt hefyd eu llunio gan roi ystyriaeth i Gynllun Busnes Blynyddol PPC a natur y gwaith y bydd PPC yn ymgymryd ag ef yn ystod y flwyddyn.

19 Mae'r modd a'r dulliau o gynnal hyfforddiant yn esblygu drwy'r amser, ac mae PPC yn awyddus i fanteisio ar unrhyw ddatblygiadau newydd a fydd yn gwneud ei hyfforddiant yn fwy effeithiol. Mae PPC ar hyn y bryd yn gwneud defnydd o'r dulliau hyfforddiant isod, nid yw'r rhestr yn gyflawn o bell ffordd ac mae'n debyg y bydd yn newid yn unol â datblygiadau a dulliau newydd perthnasol:

- Digwyddiadau Hyfforddiant Ffurfiol
- Sesiynau Hyfforddiant Rhithiol
- Pyrth Hyfforddiant Ar-lein
- Gweithdai
- Nodiadau Briffio, Papurau Canllaw a deunyddiau darllen eraill sy'n berthnasol
- Seminarau, Gweminarau a Chynadleddau perthnasol
- Sesiynau Hyfforddiant mewn Cyfarfod

20 Mae gan Staff PPC ddyletswydd i chwarae rôl rhagweithiol yn natblygiad eu gwybodaeth a'u set sgiliau eu hunain Yr arfer orau yw bod unigolion yn adolygu eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth eu hunain bob blwyddyn o leiaf, ac yn cwblhau hyfforddiant pellach ar gyfer unrhyw feysydd a nodir fel rhai sydd angen sylw neu ddatblygiad pellach. Dylai unigolion gofnodi unrhyw weithgaredd hyfforddiant a wnânt sy'n berthnasol i'w rôl gyda PPC a phan fo'n berthnasol, dylent roi gwybod i'r Awdurdod Lletya am fanylion yr hyfforddiant. Gofynnir i Staff PPC ddefnyddio'r Holiadur Gofynion Hyfforddiant PPC fel cyfle i werthuso eu gwybodaeth a'u sgiliau.

21 Mae gofyn i staff newydd y Bartneriaeth gwblhau hyfforddiant cyflwyno ffurfiol i gyrraedd y lefel o wybodaeth a fydd yn galluogi iddynt berfformio eu dyletswyddau a'u rolau newydd. Wrth ymuno â PPC, bydd Staff newydd yn derbyn pecyn cyflwyniad gan yr Awdurdod Lletya. Disgwylir i Staff newydd PPC adolygu'r wybodaeth a ddarperir iddynt yn y pecyn cyflwyniad – bydd y pecyn yn cynnwys manylion ynghylch eu rôl gyda PPC, a Fframwaith Llywodraethu a Pholisïau PPC. Bydd yr Awdurdod Lletya yn cysylltu â Staff newydd PPC ymhen un mis o anfon y pecyn cyflwyniad i sicrhau bod ganddynt

ddealltwriaeth dda o'u rolau a chyfrifoldebau newydd a strwythurau a gweithdrefnau PPC. Petai angen, bydd yr Awdurdod Lletya a'r Ymgynghorydd Goruchwylio ar gael am gyfarfod i roi sylw i unrhyw bwyntiau o eglurhad neu gwestiynau posib sydd gan yr Aelod Staff.

22 Yn dilyn unrhyw hyfforddiant cychwynnol, mae disgwyl i Staff gynnal eu dealltwriaeth gan gwblhau unrhyw hyfforddiant ychwanegol sydd ei angen. Dylai'r holl Staff fod yn ymwybodol o fframwaith y Bartneriaeth, ei chredoau, ei pholisïau a'i matrics llywodraethu, ynghyd â'r broses gwneud penderfyniadau a'r drefn o gofnodi penderfyniadau.

23 Mae PPC yn cydnabod y pwysigrwydd o fonitro effeithiolrwydd ac addasrwydd y polisi hwn yn barhaus. Bydd y ffynonellau data isod yn cael eu defnyddio i bennu i ba raddau mae'r Polisi hwn wedi cyflawni ei amcanion – bydd unrhyw ganfyddiadau neu wersi yn cael eu hystyried a'u gweithredu yn ystod yr adolygiad blynyddol o Bolisi Hyfforddiant PPC;

- Lefelau presenoldeb yn ystod Digwyddiadau Hyfforddiant PPC
- Yr ymatebion i Holiadur Gofynion Hyfforddiant Blynyddol PPC
- Pan fo'n berthnasol, byddwn yn defnyddio ymarferion meincnodi gwybodaeth

Tryloywder

24 Bydd Polisi Hyfforddiant PPC ar gael yn gyhoeddus ar wefan PPC. Bob blwyddyn bydd PPC yn paratoi ac yn cyhoeddi Cynllun Hyfforddiant Blynyddol ar ei gwefan, bydd y Cynllun yn amlinellu'r pynciau hyfforddiant y bydd PPC yn derbyn hyfforddiant arnynt dros y 12 mis nesaf.

25 Bydd Adroddiad Blynyddol PPC yn amlinellu pa hyfforddiant mae PPC wedi'i gwblhau yn ystod y flwyddyn ddiwethaf, ymhle cynhaliwyd yr hyfforddiant, a phwy a fynychodd.

Gwybodaeth Bellach

26 Os hoffech ragor o fanylion am Bolisi Hyfforddiant PPC, cysylltwch â walespensionpartnership@carmarthenshire.gov.uk ac ewch ar wefan PPC.

Fersiwn 2.0

Hydref 2021

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

PWNC
DIWEDDARIAD GAN Y GWEITHREDWR
ARGYMHELLION / PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SYDD EU HANGEN: **Derbyn cyflwyniad gan y Gweithredwr ar gynnydd Partneriaeth Pensiwn Cymru**
RHESYMAU: Y gweithredwr i roi diweddariad ar y meysydd allweddol a ganlyn: • Daliadau Presennol y Gronfa • Cynnydd efo Lansiad y Cronfeydd • Diweddariad ac Ymgysylltiad Corfforaethol

Awdur yr Adroddiad:	**Swydd:**	**Rhif Ffôn: 01267 224160**
Chris Moore	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol **Cyngor Sir Gâr**	**E-bost:** **CMoore@carmarthenshire.gov.uk**

CRYNODEB GWEITHREDOL
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

DIWEDDARIAD GAN Y GWEITHREDWR
CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD Adroddiad gan y Gweithredwr yn rhoi diweddariad ar y cynnydd a'r cerrig milltir dan yr Is-gronfeydd a ganlyn: • Haen 1 – Ecwiti Byd-eang • Haen 2 – Ecwiti y DU • Haen 3 – Incwm Sefydlog • Haen 4 – Marchnadoedd Datblygol Hefyd, diweddariad Corfforaethol ac Ymgysylltu yn cynnwys y protocol ymgysylltu a dyddiadau cyfarfodydd allweddol.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?	OES

GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn, a Chydraddoldeb **DIM**	Cyfreithiol **DIM**	Cyllid **DIM**	Materion Rheoli Risg **DIM**	Goblygiadau Staffio **DIM**

YMGYNGORIADAU

Dylid cynnwys manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhaliwyd yma.

Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol 1972 – Mynediad at Wybodaeth Rhestr o Bapurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn: MANYLIR AR Y RHAIN ISOD		
Teitl y Ddogfen	**Cyfeirnod Ffeil**	**Y mannau lle mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd eu gweld/DOLEN GWEFAN**

LINK Group

Partneriaeth Pensiwn Cymru

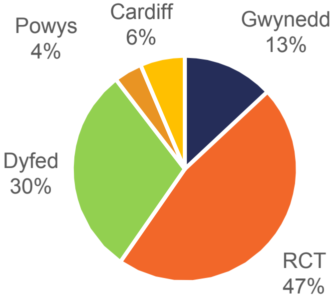
Ch3 Cydbwyllgor Llywodraethu

1 Rhagfyr 2021

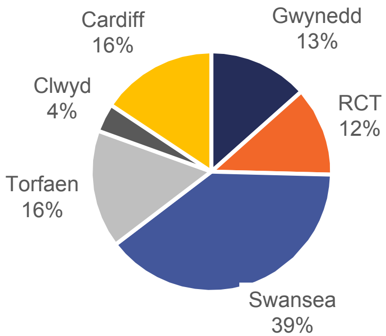
Braslun LF o Gronfa PP Cymru, Medi 2021

Allwedd:
- Dyfed
- Powys
- Gwynedd
- RCT
- Torfaen
- Clwyd
- Abertawe
- Caerdydd

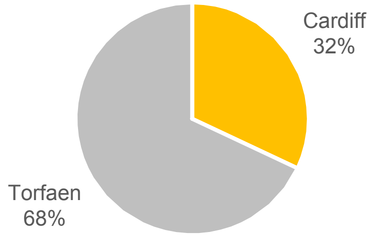
Global Growth



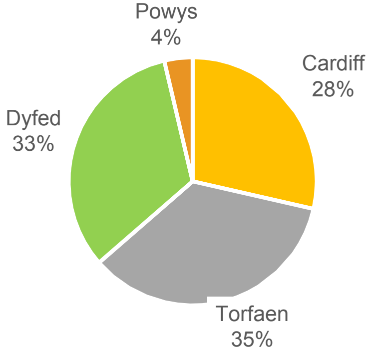
Global Opportunities



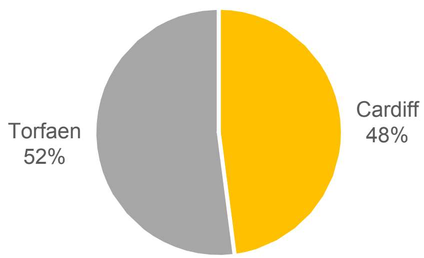
UK Opportunities



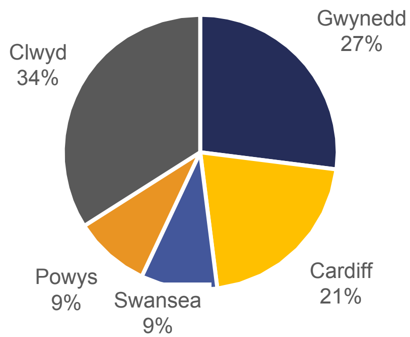
Global Credit



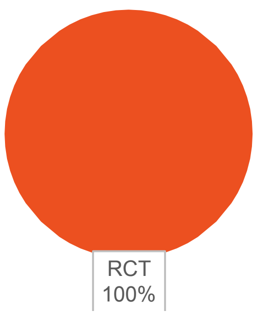
Global Gov. Bond



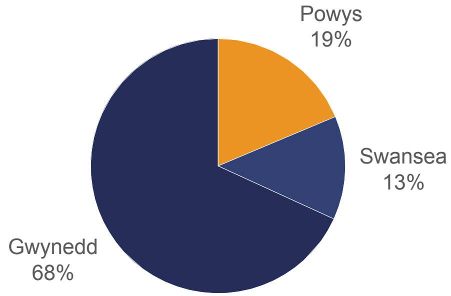
Multi Asset Credit



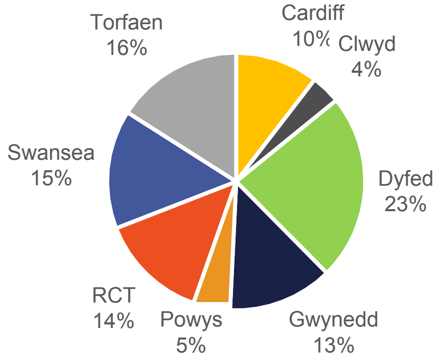
Sterling Credit



Absolute Return Bnd



Passive



Braslun LF o Gronfa PP Cymru, Medi 2021

Cronfa	Asedau dan Reolaeth	Dyddiad cychwyn
Twf Byd-eang	£3,424,390,657	6 Chwe 2019
Cyfleoedd Byd-eang	£3,264,686,297	14 Chwe 2019
Cyfleoedd y DU	£763,871,743	10 Hyd 2019
Credyd Byd-Eang	£810,662,820	21 Awst 2020
Bondiau Llywodraeth Byd-Eang	£530,505,300	20 Awst 2020
Credyd Aml-ased	£752,139,840	12 Awst 2020
Credyd Sterling	£603,246,243	19 Awst 2020
Bond Enillion Absoliwt	£486,555,419	30 Medi 2020
Cyfanswm Buddsoddiadau Actif	**£10,636,058,319**	
Cyfanswm Buddsoddiadau Goddefol	**£5,663,459,415**	
Cyfanswm Asedau Cyfun	**£16,299,517,734**	

Noder: Yr holl ddata fel ar 30 Medi 2021

Adroddiad Cynnydd ar Lansiad y Gronfa

- **Haen 4 a diweddariadau eraill**

Agor Gweithgaredd Lansio

Llwyddiannau Allweddol a Diweddariadau

Cynnydd o ran Lansio Cronfeydd				
	Trosolwg	**Statws**	**Cynnydd yn y cyfnod**	**Dyddiadau lansio / cwblhau**
Haen 4: **Lansio'r is-gronfa Marchnadoedd Datblygol**	▪ Creu cronfa Marchnadoedd Datblygol o dan y model Gweithredu Portffolio Estynedig gyda chefndir lleihau carbon	Yn mynd rhagddo	▪ FCA wedi'i gymeradwyo ar 22 Mawrth ▪ Cynllun trawsnewid wedi'i gytuno a'i rannu gyda phob buddsoddwr ▪ Lansio'r gronfa 20 Hydref ▪ Gweithgarwch masnachu i'w gwblhau yr wythnos yn cychwyn 1 Tachwedd	Hydref 2021
Diweddariadau prosbectws y gronfa	▪ Diweddariadau prosbectws 'in-flight' arfaethedig		▪ Adolygu iaith y prosbectws er mwyn i'r holl is-gronfeydd fod yn gyson o dan ofynion PS19/4 – LFS i benderfynu a fydd angen ffeilio hyn neu gael cymeradwyaeth lawn y FCA (yn unol â diweddariadau eraill) ▪ Baillie Gifford GAPA: gweithredu proses sgrinio carbon ar lawes BG y gronfa GG	Ch4

Diweddariad ac Ymgysylltiad Corfforaethol LFS

Diweddariad ac Ymgysylltiad Corfforaethol LFS

<u>Diweddariadau LFS</u>

- Mae LFS wedi recriwtio dau arbenigwr buddsoddi yn adrodd i Ronan Walsh (CIO):
    - Peter Ritchie – Pennaeth Ecwitis – Risg Buddsoddi
    - Fabrice Jaudi – Pennaeth Aml-Ased ac Incwm Sefydlog – Risg Buddsoddi

<u>Ymgysylltu Allweddol â PPC yn Ch3 ac yn y dyfodol</u>

Presenoldeb Link yng nghyfarfodydd y GS/CBLI <u>yn y cyfnod</u>:

- GS 19 Gorffennaf 2021
- CBLI 28 Gorffennaf 2021
- CBLI 22 Medi 2021

Presenoldeb Link yng nghyfarfodydd y GS/CBLI <u>yn y chwarter nesaf</u>:

- GS 3 Tach 2021
- CBLI 1 Rhag 2021

Link – Presenoldeb yn y Pwyllgor Pensiwn <u>yn y cyfnod</u>:

- Dim

Link – Presenoldeb yn y Pwyllgor Pensiwn <u>yn y chwarter nesaf</u> :

- Caerdydd 14 Rhag 2021

Cyfarfodydd eraill yn y cyfnod

- Diweddariad gan yr Awdurdod Lletya - bob pythefnos
- Y Gweithgor - digwydd bob pythefnos

Cyfarfodydd eraill yn y chwarter nesaf

- Diweddariad gan yr Awdurdod Lletya - bob pythefnos
- Y Gweithgor – digwydd bob pythefnos

Protocol Ymgysylltu LFS

Busnes fel Arfer

Adolygu'r Berthynas Strategol	Amlder	Amcan
	▪ Dwywaith y flwyddyn	▪ Sicrhau aliniad strategol rhwng yr Awdurdod Lletya a Link
Mynychwyr PPC ▪ Chris Moore ▪ Anthony Parnell ▪ Dau Swyddog Adran 151 / Dau Ddirprwy Swyddog Adran 151		**Mynychwyr Link** ▪ Karl Midl, Rheolwr Gyfarwyddwr ▪ Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau

Ymgysylltiad â'r CBLI	Amlder	Amcan
	▪ Chwarterol	▪ Ymgysylltu â’r CBLI ar faterion perthnasol a phosibiliadau strategol
Mynychwyr PPC ▪ Cydbwyllgor Llywodraethu (CBLI)		**Mynychwyr Link** ▪ Karl Midl, Rheolwr Gyfarwyddwr / Adam Tookey, Pennaeth Cynnyrch - fel bo'r angen ▪ Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau ▪ Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau ▪ Russell Investments

Ymgysylltiad â'r Gweithgor Swyddogion	Amlder	Amcan
	▪ Bob deufis	▪ Adnabod a chyflawni cyfleoedd i wella ac ehangu'r berthynas ▪ Rhoi diweddariad ar brosiectau neu faterion sy'n agored ▪ Adolygiad DPA Misol (Darperir y data yn fisol)
Mynychwyr PPC ▪ Gweithgor Swyddogion (GS) Noder: Gallai'r cyfarfodydd Ymgysylltu â'r Gweithgor Swyddogion a'r DPA Misol gael eu cynnal o bell a/neu eu cyfuno os oes angen.		**Mynychwyr Link** ▪ Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau ▪ Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau ▪ Alistair Coyle, Rheolwr Perthnasau (fel bo'r angen) ▪ Swyddogion Link yn mynychu'n ad-hoc o adrannau swyddogaethol: Treth, Cydymffurfiaeth, Cynnyrch ac ati ▪ Russell Investments

Protocol Ymgysylltu Link (parhad)...

Busnes fel Arfer

Diweddariad gan yr Awdurdod Lletya	Amlder	Amcan
	▪ Bob pythefnos	▪ Cyswllt rheolaidd rhwng yr Awdurdod Lletya - LFS i drafod beth sy'n bosib i'w gyflawni, a diweddariadau busnes
Mynychwyr PPC ▪ Anthony Parnell ▪ Tracey Williams		▪ Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau ▪ Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau ▪ Alistair Coyle, Rheolwr Perthnasau (fel bo'r angen) ▪ Clair Baguley, Rheolwr Gwasanaeth Cleient (fel bo'r angen)

Gweithgor PPC	Amlder	Amcan
	▪ Bob pythefnos	▪ Galwad prosiect reolaidd i drafod cynnydd gyda'r hyn sydd i'w gyflawni
Mynychwyr PPC ▪ Gweithgor Swyddogion (GS) ▪ Hymans		▪ Tîm Cleient Link ▪ Northern Trust ▪ Russell Investments ▪ Ymgynghorwyr eraill (e.e. bFinance)

Diwrnod Blynyddol i Gyfranddalwyr	Amlder	Amcan
	▪ Blynyddol	▪ Diwrnod agored i gael cyflwyniadau ar strategaeth a pherfformiad (gyda IM)
▪ Agored i'r holl bartïon ynghlwm		▪ Tîm Cleient Link ▪ Northern Trust ▪ Russell Investments a Rheolwyr Buddsoddi eraill (e.e. Rheolwyr Twf Byd-eang) ▪ Ymgynghorwyr eraill yn ôl yr angen (e.e. bFinance)

Pwyllgorau Cronfa Bensiwn		Amcan
	▪ Blynyddol	▪ Diweddariad cyffredinol ar yr ACS a mentrau ar y gweill
▪ Cyfarfodydd Pwyllgor y Cronfeydd Pensiwn unigol		▪ Eamonn Gough, Uwch Reolwr Perthnasau ▪ Alistair Coyle, Rheolwr Perthnasau ▪ Richard Thornton, Pennaeth Rheoli Perthnasau, Perchnogion Asedau ▪ Russell Investments

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU
PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

PWNC

ADRODDIADAU PERFFORMIAD FEL AR 30 MEDI 2021

ARGYMHELLION / Y PENDERFYNIADAU ALLWEDDOL SY'N OFYNNOL:

Nodi adroddiadau perfformiad yr is-gronfeydd a ganlyn fel ar 30 Medi 2021:

- **Cronfa Cyfleoedd Byd-eang**
- **Cronfa Dwf Byd-eang**
- **Cronfa Cyfleoedd y DU**
- **Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-eang**
- **Cronfa Credyd Byd-eang**
- **Cronfa Credyd Aml-ased**
- **Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt**
- **Cronfa Credyd y DU**

RHESYMAU:

Mae Northern Trust wedi paratoi adroddiadau perfformiad ar gyfer yr is-gronfeydd fel ar 30 Medi 2021.

Awdur yr Adroddiad:	Swydd:	Rhif Ffôn 01267 224160
Chris Moore	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol **Cyngor Sir Gâr**	**E-bost:** CMoore@carmarthenshire.gov.uk

CRYNODEB GWEITHREDOL
CYDBWYLLGOR LLYWODRAETHU

DYDDIAD 1 RHAGFYR 2021

ADRODDIADAU PERFFORMIAD FEL AR 30 MEDI 2021

CRYNODEB BYR O BWRPAS YR ADRODDIAD

Mae Northern Trust wedi darparu adroddiadau perfformiad ar gyfer is-gronfeydd PPC fel ar 30 Medi 2021.

Perfformiad - O'r Dechrau hyd Yma:

Cronfa Cyfleoedd Byd-eang	Gros o Ffioedd (%)	Net o Ffioedd (%)
Gwir	15.58	15.22
Meincnod	14.45	14.45
Gwarged Adenillion	**1.14**	**0.77**

Cronfa Dwf Byd-eang	Gros o Ffioedd (%)	Net o Ffioedd (%)
Gwir	16.82	16.37
Meincnod	14.93	14.93
Gwarged Adenillion	**1.90**	**1.44**

Cronfa Cyfleoedd y DU	Gros o Ffioedd (%)	Net o Ffioedd (%)
Gwir	6.57	6.12
Meincnod	4.13	4.13
Gwarged Adenillion	**2.44**	**1.99**

Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-eang	Gros o Ffioedd (%)	Net o Ffioedd (%)
Gwir	0.03	(0.18)
Meincnod	(1.78)	(1.78)
Gwarged Adenillion	**1.80**	**1.60**

Cronfa Credyd Byd-eang	Gros o Ffioedd (%)	Net o Ffioedd (%)
Gwir	2.27	2.11
Meincnod	0.78	0.78
Gwarged Adenillion	**1.49**	**1.33**

Cronfa Credyd Aml-ased	Gros o Ffioedd (%)	Net o Ffioedd (%)
Gwir	7.27	6.85
Targed	4.06	4.06
Gwarged Adenillion	**3.21**	**2.79**

Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt	Gros o Ffioedd (%)	Net o Ffioedd (%)
Gwir	2.32	1.86
Targed	2.05	2.05
Gwarged Adenillion	**0.27**	**(0.19)**

Cronfa Credyd y DU	Gros o Ffioedd (%)	Net o Ffioedd (%)
Gwir	0.86	0.74
Meincnod	0.59	0.59
Gwarged Adenillion	**0.28**	**0.15**

Hefyd, mae Link a Russell Investments wedi cynhyrchu papur crynodeb, yn rhoi crynodeb o berfformiad pob cronfa unigol ac yn rhoi sylwadau ynghylch pob cronfa unigol.

ADRODDIAD MANWL YNGHLWM?	**OES**

GOBLYGIADAU

Polisi, Trosedd ac Anhrefn a Chydraddoldeb **DIM**	Cyfreithiol **DIM**	Cyllid **OES**	Materion Rheoli Risg **DIM**	Goblygiadau Staffio **DIM**
Cyllid Mae'r is-gronfeydd wedi perfformio'n well / tanberfformio yn erbyn eu meincnodau / targedau, fel a ganlyn: • Cyfleoedd Byd-eang – perfformio'n well 1.14% gros / 0.77% net • Twf Byd-eang – perfformio'n well 1.90% gros / 1.44% net • Cyfleoedd y DU – perfformio'n well 2.44% gros / 1.99% net • Bondiau Llywodraeth Byd-eang – perfformio'n well 1.80% gros / 1.60% net • Credyd Byd-eang – perfformio'n well 1.49% gros / 1.33% net • Credyd Aml-ased – perfformio'n well 3.21% gros / 2.79% net • Bondiau Adenillion Absoliwt - perfformio'n well 0.27% gros / Tanberfformio 0.19% net • Credyd y DU – perfformio'n well 0.28% gros / 0.15% net				

YMGYNGHORIADAU

Manylion unrhyw ymgynghoriadau a gynhelir i'w cynnwys ma

Adran 100D Deddf Llywodraeth Leol, 1972 – Mynediad at Wybodaeth Rhestr o'r Papurau Cefndir a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r adroddiad hwn: GWELER MANYLION ISOD		
Teitl y Ddogfen	**Rhif Cyfeirnod Ffeil**	**Lleoliad y mae'r papurau ar gael i'r cyhoedd gael eu gweld/DOLEN I'R WEFAN**

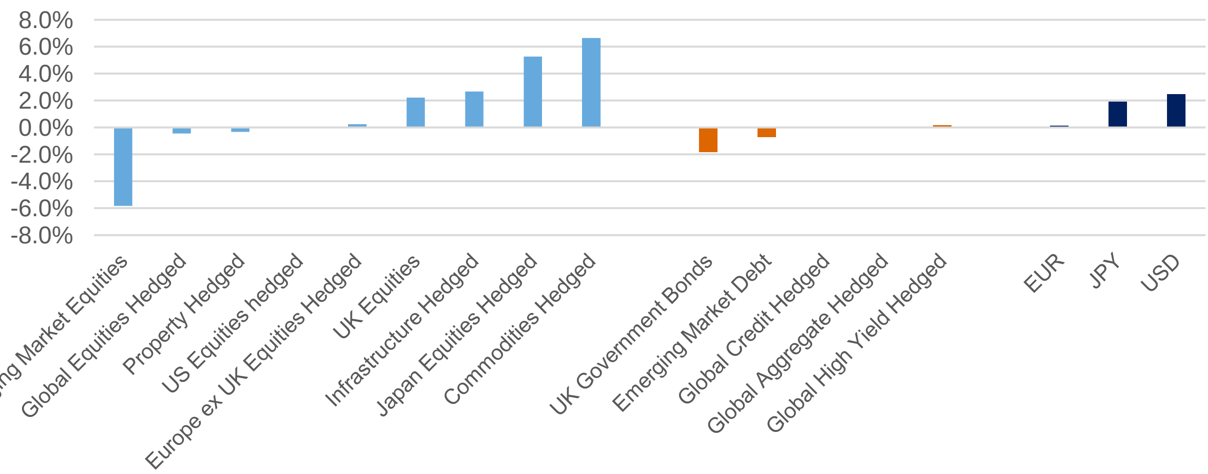
Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Cydbwyllgor Llywodraethu - Crynodeb o Berfformiad Ch3 2021 PPC

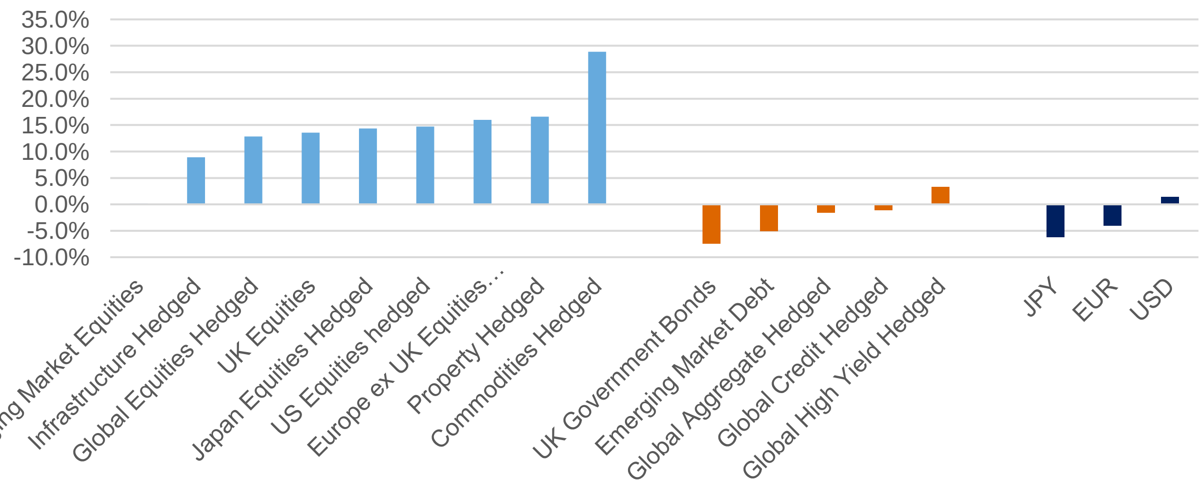
Sylwadau ar y Farchnad Fyd-eang

Ym mis Medi, gwelwyd tro pedol sylweddol ym momentwm positif y farchnad a oedd wedi dominyddu'r ddau fis cyntaf yn y chwarter. Parhau wnaeth y pryderon am raddfeydd chwyddiant uwch drwy gydol y cyfnod, gan orfodi'r prif fanciau canolog i fynd yn fwy penderfynol. Cafwyd cadarnhad gan y Federal Reserve (Fed) ym mis Medi y bydd yn tapro ei raglen prynu asedau erbyn diwedd y flwyddyn, a bu i Fanc Lloegr (BoE) a Banc Canolog Ewrop (ECB) hefyd gydnabod y gallai bod angen newid mewn polisi. Yn ogystal, mae lledaeniad amrywiolyn "Delta" Covid-19, er gwaethaf yr ymgyrch frechu barhaus, wedi bod yn ergyd i ragolygon twf economaidd byd-eang. Mae Tsieina hefyd wedi cyfrannu at anweddolrwydd y farchnad wrth i'w llywodraeth gymryd ymagwedd lem ar nifer o sectorau yn enw ffyniant cyffredinol. Yn ogystal, bu i'r awgrym y gallai'r datblygwr eiddo hynod ddyledus o Tsieina, Evergrande, gwympo, hefyd godi braw ar farchnadoedd byd-eang. Dros y chwarter, cryfhau fu hanes doleri'r UD a phrisiau olew.

Perfformiad dosbarth ased - y chwarter hyd at fis Medi 2021



Perfformiad dosbarth ased - Y flwyddyn hyd at fis Medi 2021



Meincnodau : Global equity hedged (MSCI World ACWI), UK equity (FTSE All Share), US equity hedged (Russell 1000 Net GBPH), Europe ex UK equity (MSCI Europe ex UK Equity Net GBPH), Japan equity (TOPIX Net GBPH), Emerging equity (MSCI Emerging Markets Net), Global HY bonds (BofAML Global High Yield 2% Constrained Index), EMD LC (JP Morgan GBI-EM Global Diversified Index), Global credit hedged (Bloomberg Barclays Global Aggregate Credit Index), Global aggregate hedged (Bloomberg Barclays Global Aggregate Bond Index GBPH), UK Government Bonds (ICEBofAML UK Gilts All Stocks (GB), Property hedged (FTSEEPRA Nareit Dev Re GBP)

Cronfa Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	0.46	24.37	15.58
Net	0.39	24.01	15.22
MSCI AC World Index Net	1.37	22.19	14.45
Gwarged enillion (gros)	-0.91	2.18	1.14

Dyddiad Cychwyn: COB 14 Chwefror 2019

Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol
Bu i'r Gronfa gofnodi dychweliadau absoliwt positif dros y trydydd chwarter ond gorffennodd y tu ôl i'r meincnod ar sail gymharol. Bu i fomentwm, twf, capiau mawr ac ansawdd berfformio'n well na'r meincnod. Fel y cyfryw, cofrestrodd SW Mitchell enillion positif cadarn, ac fe helpodd hynny i gyfyngu ar y tanberfformiad. Bu i Anweddolrwydd mewn Marchnadoedd Datblygol (EM), wedi'i yrru gan enillion negyddol yn Tsieina, hefyd ymestyn i strategaeth EM y Gronfa. Cafodd tanberfformiad pellach ei yrru gan amlygrwydd y Gronfa i gapiau bychan a gwerth gan nad oedd hyn yn gweddu i amgylchedd y farchnad.

Cronfa Dwf Byd-eang:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	0.76	27.19	16.82
Net	0.66	26.70	16.37
MSCI AC World Index Net	1.37	22.19	14.93
Gwarged enillion (gros)	-0.62	5.01	1.90

Dyddiad Cychwyn: 6 Chwefror 2019

Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol
Bu i'r Gronfa danberfformio fymryn o dan y meincnod yn chwarter mis Medi 2021. Bu i Pzena danberfformio mymryn yn erbyn y MSCI ACWI Index ond perfformiodd yn well na'r MSCI ACWI Value Index. O fewn eu portffolio, Newell Brands (cynnyrch defnyddwyr), NOV (gwasanaethau olew), a Lear Corp. (gweithgynhyrchwr seddi ceir) oedd y rhai absoliwt oedd wedi tynnu oddi ar y perfformiad. Bu i Baillie Gifford hefyd gofnodi tanberfformiad o 2.0% ar gyfer y chwarter. Parhau i fod dan bwysau y bu pris cyfranddaliadau Prosus, o ganlyniad i bryderon yn ymwneud â'i ddaliad mawr yn Tencent. Daeth y pryder hwn yn sgil pryderon buddsoddwyr ynghylch gweithredu posib gan reoleiddwyr marchnad Tsieina. Bu i gyfranddaliadau yn y llwyfan meddalwedd e-fasnach Shopify ddirywio yn ystod y chwarter, gan adlewyrchu gwendid ehangach mewn cwmnïau 'technoleg' twf uchel. Bu i Veritas berfformio 1.1% yn well na'r meincnod yn ystod y chwarter. Parhau i berfformio'n dda wnaeth Alphabet dros y chwarter, yn yr un modd â Thermo Fisher Scientific, a welodd eu cyfranddaliadau yn codi ar ôl i'r cwmni ddweud ei fod yn rhagweld cyfanswm refeniw o $40 biliwn yn 2022, cynnydd o 12 y cant ar y $36 biliwn o refeniw a ragwelwyd ar gyfer 2021. Mae hefyd wedi cynyddu'r enillion disgwyliedig fesul cyfranddaliad.

Sylwadau ar Farchnad y DU

Gwnaeth Banc Lloegr (BoE) benderfyniad unfrydol i beidio â newid ei gyfraddau llog ond bu iddo gydnabod bod modd i chwyddiant gyrraedd lefel brig o 4.0% ac aros ar y lefel honno hyd ail chwarter 2022. Ym mis Medi, gwelwyd tro pedol sylweddol ym momentwm positif y farchnad a oedd wedi dominyddu'r ddau fis cyntaf yn y chwarter. Roedd y pwysau o ran chwyddiant, disgwyliadau twf byd-eang ansicr a'r tynhau a ragwelai banciau canolog byd-eang ar bolisi ariannol wedi effeithio ar ddyheadau buddsoddwyr, a hynny yng nghanol prinder tanwydd ymddangosiadol a diffyg gyrwyr HGV. Yn ogystal, bu i ledaeniad amrywiolyn "Delta" Covid-19, fod yn ergyd i ragolygon twf economaidd byd-eang. Yn wir, gwelwyd cynnydd o 30 bps ym meincnod enillion y giltiau 10 mlynedd yn yr amgylchedd hwn. Gwanio wnaeth y bunt dros y gyfnod, er iddi arbrisio ym mis Medi.

Cronfa Cyfleoedd Ecwiti'r DU:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	1.75	31.82	6.57
Net	1.65	31.30	6.12
FTSE All Share	2.23	27.89	4.13
Gwarged enillion (gros)	-0.47	3.93	2.44

Dyddiad Cychwyn: COB 11 Hydref 2019

Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol
Bu i'r Gronfa danberfformio ar yr enillion meincnod positif yn y trydydd chwarter. Twf oedd y ffactor a berfformiodd gryfaf ar gyfer y chwarter hwn, lle y bu i werth danberfformio yn erbyn y meincnod, ac nid oedd hynny yn gweddu i amgylchedd y farchnad. Cafodd perfformiad cyffredinol y gronfa ei yrru yn bennaf gan effeithiau dewis stociau. Y dewis o fewn y sector disgresiwn defnyddwyr oedd y difrïwr allweddol. Bu i'r dewisiadau negyddol o fewn y sectorau deunyddiau sylfaenol, technoleg gwybodaeth a phrif nwyddau defnyddwyr orbwyso'r sectorau positif. Fodd bynnag, bu i ddewisiadau stociau cryf o fewn y sector ariannol (banciau) ei wobrwyo wrth i fuddsoddwyr ragweld cyfraddau llog uwch.

Sylwadau ar y Farchnad Incwm Sefydlog

Roedd chwyddiant uwch yn elfen barhaus drwy gydol trydydd chwarter 2021. Cadw ei bolisi ariannol wnaeth y Fed am y tro, fodd bynnag, datgelodd cadeirydd y Fed, Jerome Powell, y gallai symud ymlaen yn rhwydd â thapro pryniannau bondiau misol cyn gynted â mis Tachwedd. Ar draws yr Iwerydd, gwnaeth y BoE benderfyniad unfrydol i gadw ei gyfradd llog yn ddinewid am y tro, ond cydnabu y gallai chwyddiant gyrraedd lefel brif o 4.0% ac aros ar y lefel honno hyd ail chwarter 2022. Yn Ewrop, penderfynodd yr ECB gadw ei gyfradd llog yn ddinewid ond fe ychwanegodd y gallai symud i "gyflymder cymharol is" gyda'i fenter rhaglen prynu brys y pandemig €1.85 triliwn. Daeth pecyn gwario domestig $3.5 triliwn Joe Biden dan bwysau aruthrol wrth i'r Democrat dylanwadol a'r Seneddwr Joe Manchin, fynd ati i ddatgan cefnogaeth i becyn ariannol posib o ddim mwy na $1.5 triliwn. Daw hyn ar yr un pryd ag y mae pryderon gwleidyddol am nenfwd dyledion y DU yn parhau i rygnu yn eu blaen. Yn Ewrop, mae gwaith negodi i ffurfio clymblaid yn yr Almaen ar y gweill yn dilyn etholiadau ffederal ar ddiwedd mis Medi. Bu i Blaid y Democratiaid Cymdeithasol (SDP) ennill y gyfran uchaf o bleidleisiau, gan ddisodli ceidwadaeth Undeb y Democratiaid Cristnogol y canghellor Angela Merkel wrth iddi sefyll i lawr. Bu'r ffactorau hyn yn gymorth i ymestyn lledaeniad y cynnyrch uchel corfforaethol yn UDA ac yn yr UE.

Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-Eang:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	-0.03	0.03	0.03
Net	-0.08	-0.17	-0.18
FTSE World Gvt Bond Index (GBP Hedged)	-0.08	-2.30	-1.78
Gwarged enillion (gros)	0.05	2.33	1.80

Dyddiad Cychwyn: COB 19 Awst 2020

Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol
Fe wnaeth y Gronfa berfformio'n well na'r meincnod yn y cyfnod hwn. Yn y DU, gwelwyd cynnydd o 30 bps ym meincnod enillion y giltiau 10 mlynedd. Yn y cyfamser, cynyddu wnaeth y cynnyrch bwnd 10 mlynedd yn yr Almaen o 1 bp i -0.20%. Yn yr amgylchedd hwn, elwodd y Gronfa o'i sefyllfa tan bwysau o ran y DU. Fodd bynnag, roedd yr amlygiad tan bwysau i'r UDA a'r Almaen yn ddifrïwyr bychan. Bu i Colchester ymestyn ei berfformiad gwell na'r meincnod o'r cychwyn hyd yma yn ystod y chwarter hwn, ond tanberfformio wnaeth BlueBay yn ystod y cyfnod.

Cronfa Credyd Byd-Eang:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	0.12	2.87	2.27
Net	0.08	2.71	2.11
Bloomberg Barclays Global Agg Credit Index (GBP Hedged)	0.01	1.19	0.78
Gwarged enillion (gros)	0.11	1.68	1.49

Dyddiad Cychwyn: COB 20 Awst 2020

Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol
Fe wnaeth y Gronfa berfformio'n well na'r meincnod yn y cyfnod hwn. Roedd amlygiad dros bwysau i ddiwydiannau HY Ewropeaidd ac ariannol HY y DU hefyd yn fuddiol yn y chwarter hwn. Roedd tanbwysau i ddiwydiannau IG Ewropeaidd ynghyd ag amlygiad dros bwysau i ariannol IG y DU yn ystyriaethau pellach. Yn debyg i'r chwarter blaenorol, mae amlygiad dan bwysau i enwau'r Farchnad Ddatblygol wedi tynnu oddi wrth y perfformiad gwell na'r meincnod ychwanegol.

Cronfa Credyd Aml-ased:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	0.07	8.53	7.27
Net	0.00	8.12	6.85
3 Month GBP Sonia + 4%	1.00	4.05	4.06

Targed Perfformiad yw 3 Month GBP Sonia + 4%, nid ydym wedi dangos y gwarged enillion gan mai targed yw hwn.

Dyddiad Cychwyn: COB 11 Awst 2020

Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol
Roedd enillion y Gronfa fymryn yn is na'r targed dros y chwarter. Roedd yr amlygiad i asedau wedi'u gwarannu wedi cyfrannu'n bositif at y perfformiad. Yn ogystal, roedd yr amlygiad dros bwysau i ddiwydiannau cynnyrch uchel hefyd o fudd i'r Gronfa. Fodd bynnag, bu i ansicrwydd ehangach ymysg buddsoddwyr weld dyledion y farchnad ddatblygol (EMD) danberfformio ac ymlediad cynnyrch uchel yn ymestyn.

Cronfa Strategaeth Bond Enillion Absoliwt:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	0.23	2.32	2.32
Net	0.13	1.86	1.86
3 Month GBP Sonia + 4%	0.51	2.05	2.05

Targed Perfformiad yw 3 Month GBP Sonia + 2%, nid ydym wedi dangos y gwarged enillion gan mai targed yw hwn.

Dyddiad Cychwyn: COB 30 Medi 2020

Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol
Dychwelodd y gronfa enillion oedd yn is na'i tharged dros y chwarter. Parhau wnaeth y pryderon am raddfeydd chwyddiant uwch drwy gydol y cyfnod. Tynnodd y strategaethau rhagdalu oddi ar berfformiad cyffredinol y Gronfa dros y chwarter. Fodd bynnag, roedd yr amlygiad i asedau wedi'u gwarannu, megis gwarannau wedi'u cefnogi gan asedau wedi cyfrannu'n bositif at berfformiad wrth i alw buddsoddwyr am asedau gyda chyfraddau llog is, gynyddu.

Cronfa Credyd Sterling:

	Tri Mis	Blwyddyn	Ers Cychwyn
Gros	-0.81	0.94	0.86
Net	-0.84	0.82	0.74
ICE Bank of America Merrill Lynch Euro-Sterling Index plus 0.65%	-0.79	0.36	0.59
Gwarged enillion (Gros)	-0.02	0.58	0.28

Dyddiad Cychwyn: COB 19 Awst 2020

Sylwadau ar y Gronfa Gyffredinol

Fe wnaeth y portffolio greu dychweliadau negyddol dros y chwarter ond dim ond mymryn o danberfformiad yn erbyn y mynegai oedd hwn. Mae Fidelity wedi dangos tueddiad o blaid enwau ABS am gryn amser; bu i'r safbwynt hwn ennyn enillion dros y chwarter wrth i'r sector ABS berfformio'n well na'r meincnod. Ychwanegu gwerth wnaeth yr amlygiad dros bwysau i enwau wedi'u gwarannu megis Together Asset Backed Securitisation, AA Bond Co a Peel South East.

Bu i'r safbwynt dros bwysau mewn elfennau ariannol megis UBS, Pension Insurance a Phoenix Group hybu perfformiad o ystyried y potensial am gyfraddau llog uwch. Fodd bynnag, bu i'r strategaeth credyd cyffredinol dynnu oddi ar yr enillion gan i'r ymagwedd tuag at risg siglo wrth i Evergrande, tapro posib y Fed, a chynnydd mewn prisiau nwy arwain at bryderon.

Cynyddu'r enillion wnaeth strategaeth cyfradd llog y portffolio. Bu i'r sefyllfa dan bwysau mewn nifer o ad-daliadau ar draws yr amrediad cynnyrch Gilt ychwanegu gwerth cysylltiol wrth i gynnyrch bondiau craidd y llywodraeth godi. Cafodd y cynnyrch ei osod yn erbyn sefyllfa dros bwysau ar gromlin y cynnyrch Gilt hir, wrth i'r cynnyrch godi ar draws y gromlin. Roedd y sefyllfa andwyol ar draws cromlin cynnyrch Trysorlys yr UD hefyd wedi pwyso ar enillion.

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

NORTHERN TRUST

Partneriaeth Pensiwn Cymru

Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

30 Medi, 2021

Tabl Cynnwys

Adran 1. Partneriaeth Pensiwn Cymru 3

1.1. Hierarchaeth Buddsoddi 4

1.2. Partneriaeth Pensiwn Cymru - Crynodeb 5

1.3. Cyfanswm y Gronfa Gros o Ffioedd 6

1.4. Cyfanswm y Gronfa Net o Ffioedd 7

1.5. Dyraniad Asedau dros Amser 8

Adran 2. Atodiad 9

2.1. Ymwadiad(au) 10

ADRAN 1

Partneriaeth Pensiwn Cymru

Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

30 Medi, 2021

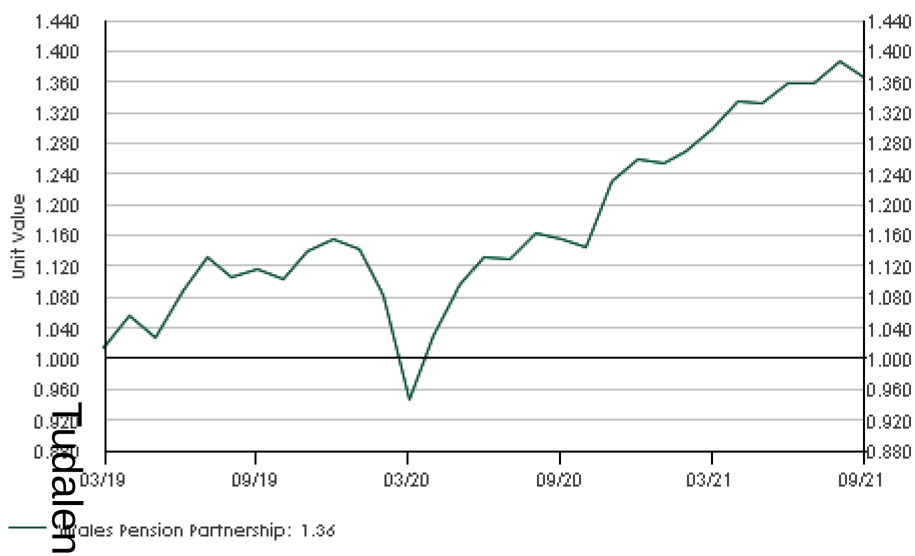
Hierarchaeth Buddsoddi

Cyfrif / Grŵp	Gwerth ar y Farchnad ar y Diwedd GBP	Pwysedd ar y Diwedd	% Cyfradd Adenillion: Un Mis	Tri Mis	Blwyddyn	O'r Dechrau hyd Yma	Dyddiad Cychwyn
Partneriaeth Pensiwn Cymru	**10,643,653,639**	**100.00**	**-1.51**	**0.53**	**18.11**	**12.45**	**06/02/2019**
Cronfa Twf Byd-eang	**3,427,256,195**	**32.20**	**-1.88**	**0.76**	**27.19**	**16.82**	**06/02/2019**
MSCI ACWI ND			*-2.15*	*1.37*	*22.19*	*14.93*	*06/02/2019*
Gwarged Adenillion			*0.27*	*-0.62*	*5.01*	*1.90*	*06/02/2019*
Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang	**3,267,054,166**	**30.69**	**-1.67**	**0.46**	**24.37**	**15.59**	**14/02/2019**
MSCI ACWI ND			*-2.15*	*1.37*	*22.19*	*14.45*	*14/02/2019*
Gwarged Adenillion			*0.47*	*-0.91*	*2.18*	*1.14*	*14/02/2019*
Ecwiti Cyfleoedd y DU	**764,500,350**	**7.18**	**-1.96**	**1.75**	**31.82**	**6.57**	**11/10/2019**
FTSE All-Share			*-0.96*	*2.23*	*27.89*	*4.13*	*11/10/2019*
Gwarged Adenillion			*-1.00*	*-0.47*	*3.93*	*2.44*	*11/10/2019*
Cronfa Credyd Byd-Eang	**810,978,616**	**7.62**	**-0.91**	**0.12**	**2.87**	**2.27**	**20/08/2020**
BBG Global Aggregate Credit Index hedged into GBP			*-1.01*	*0.01*	*1.19*	*0.78*	*20/08/2020*
Gwarged Adenillion			*0.09*	*0.11*	*1.68*	*1.49*	*20/08/2020*
Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-Eang	**530,789,346**	**4.99**	**-0.87**	**-0.03**	**0.03**	**0.03**	**19/08/2020**
FTSE WGBI Index			*-1.22*	*-0.08*	*-2.30*	*-1.78*	*19/08/2020*
Gwarged Adenillion			*0.35*	*0.05*	*2.33*	*1.80*	*19/08/2020*
Cronfa Credyd Aml-ased	**752,732,704**	**7.07**	**-0.56**	**0.07**	**8.53**	**7.27**	**11/08/2020**
3 mis GBP Sonia plws 4%			*0.33*	*1.00*	*4.05*	*4.06*	*11/08/2020*
Gwarged Adenillion			*-0.89*	*-0.93*	*4.48*	*3.20*	*11/08/2020*
Cronfa Credyd Sterling	**603,435,909**	**5.67**	**-2.08**	**-0.81**	**0.94**	**0.86**	**19/08/2020**
ICE BofA ML Eur-Stg plws 0.65%			*-2.07*	*-0.79*	*0.36*	*0.59*	*19/08/2020*
Gwarged Adenillion			*-0.01*	*-0.02*	*0.58*	*0.28*	*19/08/2020*
Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt	**486,906,352**	**4.57**	**0.51**	**0.23**	**2.32**	**2.32**	**30/09/2020**
3 mis GBP Sonia plws 2%			*0.17*	*0.51*	*2.05*	*2.05*	*30/09/2020*
Gwarged Adenillion			*0.34*	*-0.28*	*0.26*	*0.26*	*30/09/2020*

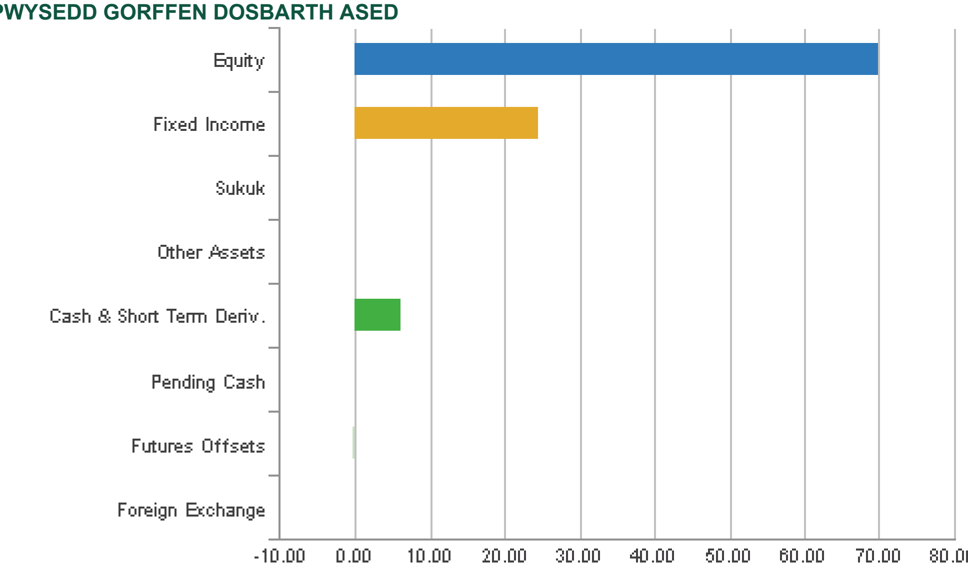
Partneriaeth Pensiwn Cymru - Crynodeb

Cyfrif/Grŵp - Cyfradd Adenillion	E.MV-GOF	Pwysed	1 Mis	3 Mis	1 Fl	ITD	Dyddiad Cychwyn
Partneriaeth Pensiwn Cymru	**10,643,653,639**	**100.00**	**-1.51**	**0.53**	**18.11**	**12.45**	**06/02/2019**
Cronfa Twf Byd-eang	**3,427,256,195**	**32.20**	**-1.88**	**0.76**	**27.19**	**16.82**	**06/02/2019**
Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang	**3,267,054,166**	**30.69**	**-1.67**	**0.46**	**24.37**	**15.59**	**14/02/2019**
Ecwiti Cyfleoedd y DU	**764,500,350**	**7.18**	**-1.96**	**1.75**	**31.82**	**6.57**	**11/10/2019**
Cronfa Credyd Byd-Eang	**810,978,616**	**7.62**	**-0.91**	**0.12**	**2.87**	**2.27**	**20/08/2020**
Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-Eang	**530,789,346**	**4.99**	**-0.87**	**-0.03**	**0.03**	**0.03**	**19/08/2020**
Cronfa Credyd Aml-ased	**752,732,704**	**7.07**	**-0.56**	**0.07**	**8.53**	**7.27**	**11/08/2020**
Cronfa Credyd Sterling	**603,435,909**	**5.67**	**-2.08**	**-0.81**	**0.94**	**0.86**	**19/08/2020**
Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt	**486,906,352**	**4.57**	**0.51**	**0.23**	**2.32**	**2.32**	**30/09/2020**

TWF DROS AMSER - O'R CYCHWYN HYD HEDDIW - CYFANSWM Y GRONFA GROS O FFIOEDD



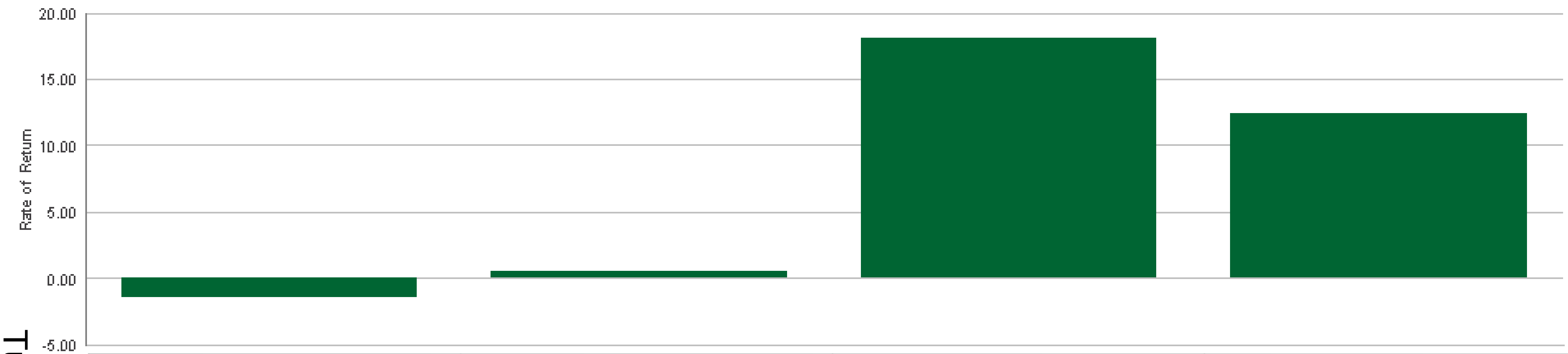
PWYSEDD GORFFEN DOSBARTH ASED



Cyfanswm y Gronfa Gros o Ffioedd

Cyfrif/Grŵp - Cyfradd Adenillion	E.MV-GOF	Pwysed	1 Mis	3 Mis	1 Fl	ITD	Dyddiad Cychwyn
Partneriaeth Pensiwn Cymru	**10,643,653,639**	**100.00**	**-1.51**	**0.53**	**18.11**	**12.45**	**06/02/2019**
Cronfa Twf Byd-eang	**3,427,256,195**	**32.20**	**-1.88**	**0.76**	**27.19**	**16.82**	**06/02/2019**
Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang	**3,267,054,166**	**30.69**	**-1.67**	**0.46**	**24.37**	**15.59**	**14/02/2019**
Ecwiti Cyfleoedd y DU	**764,500,350**	**7.18**	**-1.96**	**1.75**	**31.82**	**6.57**	**11/10/2019**
Cronfa Credyd Byd-Eang	**810,978,616**	**7.62**	**-0.91**	**0.12**	**2.87**	**2.27**	**20/08/2020**
Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-Eang	**530,789,346**	**4.99**	**-0.87**	**-0.03**	**0.03**	**0.03**	**19/08/2020**
Cronfa Credyd Aml-ased	**752,732,704**	**7.07**	**-0.56**	**0.07**	**8.53**	**7.27**	**11/08/2020**
Cronfa Credyd Sterling	**603,435,909**	**5.67**	**-2.08**	**-0.81**	**0.94**	**0.86**	**19/08/2020**
Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt	**486,906,352**	**4.57**	**0.51**	**0.23**	**2.32**	**2.32**	**30/09/2020**

PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU CYFANSWM Y GRONFA GROS O FFIOEDD

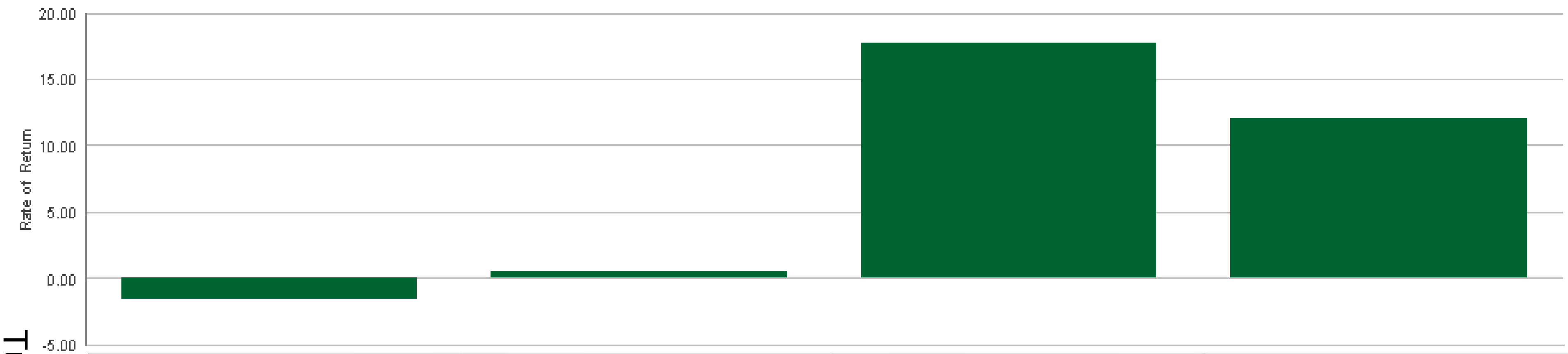


	Un Mis	Tri Mis	Blwyddyn	ITD
Cronfa	-1.51	0.53	18.11	12.45

Cyfanswm y Gronfa Net o Ffioedd

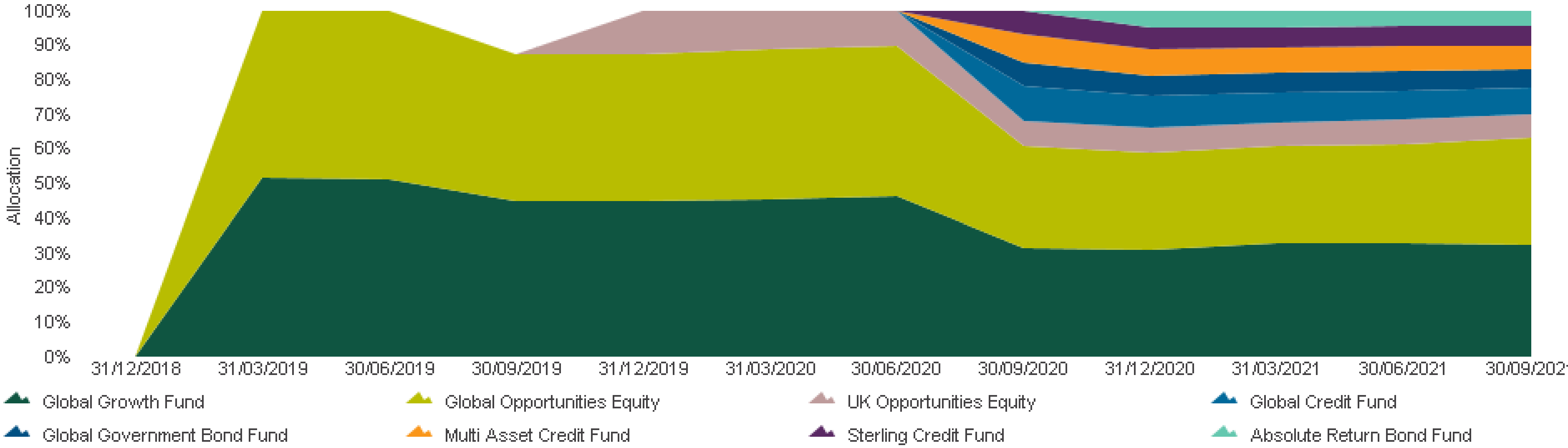
Cyfrif/Grŵp - Cyfradd Adenillion	E.MV-GOF	Pwysed	1 Mis	3 Mis	1 Fl	ITD	Dyddiad Cychwyn
Partneriaeth Pensiwn Cymru	**10,636,058,320**	**100.00**	**-1.54**	**0.45**	**17.74**	**12.06**	**06/02/2019**
Cronfa Twf Byd-eang	**3,424,390,657**	**32.20**	**-1.91**	**0.66**	**26.70**	**16.37**	**06/02/2019**
Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang	**3,264,686,297**	**30.69**	**-1.70**	**0.39**	**24.01**	**15.23**	**14/02/2019**
Ecwiti Cyfleoedd y DU	**763,871,743**	**7.18**	**-2.00**	**1.65**	**31.30**	**6.12**	**11/10/2019**
Cronfa Credyd Byd-Eang	**810,662,820**	**7.62**	**-0.93**	**0.08**	**2.71**	**2.11**	**20/08/2020**
Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-Eang	**530,505,300**	**4.99**	**-0.88**	**-0.08**	**-0.17**	**-0.18**	**19/08/2020**
Cronfa Credyd Aml-ased	**752,139,840**	**7.07**	**-0.59**	**0.00**	**8.12**	**6.85**	**11/08/2020**
Cronfa Credyd Sterling	**603,246,243**	**5.67**	**-2.09**	**-0.84**	**0.82**	**0.74**	**19/08/2020**
Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt	**486,555,419**	**4.57**	**0.47**	**0.13**	**1.86**	**1.86**	**30/09/2020**

PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU CYFANSWM Y GRONFA NET O FFIOEDD



	Un Mis	Tri Mis	Blwyddyn	ITD
Cronfa	-1.54	0.45	17.74	12.06

Dyraniad dros Amser



	31/12/2020		31/03/2021		30/06/2021		30/09/2021	
Cyfrif / Grŵp	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd	Gwerth ar y Farchnad	Gwir Bwysedd
Partneriaeth Pensiwn Cymru	**8,943,513,201**	**100.00**	**9,404,785,766**	**100.00**	**9,851,301,218**	**100.00**	**10,643,653,639**	**100.00**
Cronfa Twf Byd-eang	**2,765,653,588**	**30.92**	**3,062,857,245**	**32.57**	**3,211,141,668**	**32.60**	**3,427,256,195**	**32.20**
Ecwiti Cyfleoedd Byd-eang	**2,497,364,432**	**27.92**	**2,626,222,580**	**27.92**	**2,794,277,972**	**28.36**	**3,267,054,166**	**30.69**
Ecwiti Cyfleoedd y DU	**635,984,319**	**7.11**	**674,772,273**	**7.17**	**751,880,470**	**7.63**	**764,500,350**	**7.18**
Cronfa Credyd Byd-Eang	**813,895,265**	**9.10**	**791,655,440**	**8.42**	**810,233,415**	**8.22**	**810,978,616**	**7.62**
Cronfa Bondiau Llywodraeth Byd-Eang	**541,409,848**	**6.05**	**526,922,196**	**5.60**	**531,139,365**	**5.39**	**530,789,346**	**4.99**
Cronfa Credyd Aml-ased	**672,186,892**	**7.52**	**714,714,424**	**7.60**	**727,653,587**	**7.39**	**752,732,704**	**7.07**
Cronfa Credyd Sterling	**575,953,784**	**6.44**	**551,190,920**	**5.86**	**563,906,331**	**5.72**	**603,435,909**	**5.67**
Cronfa Bondiau Adenillion Absoliwt	**441,065,073**	**4.93**	**456,450,688**	**4.85**	**461,068,410**	**4.68**	**486,906,352**	**4.57**

ADRAN 2

Atodiad

Gwasanaethau Risg Buddsoddi a Dadansoddol

30 Medi, 2021

Ymwadiad

Datblygwyd y Global Industry Classification Standard ("GICS") gan, ac mae'n eiddo allgynhwysol a marc gwasanaeth Morgan Stanley Capital International Inc. ("MSCI") a Standard & Poor's, adran o The McGraw Hill Companies, Inc ("S&P") ac mae wedi'i drwyddedu i'w ddefnyddio gan The Northern Trust Corporation a'r is-gwmniau y mae'n berchen arnynt yn uniongyrchol. Nid yw MSCI, S&P, nac unrhyw barti arall sy'n rhan o lunio neu gasglu'r GICS neu unrhyw ddosbarthiad GICS yn rhoi unrhyw warant neu gynrychiolaeth uniongyrchol neu ymhlyg mewn perthynas â safon neu ddosbarthiad o'r fath (neu'r canlyniadau sydd i'w cael drwy ei ddefnyddio), a bydd yr holl bartïon o'r fath yn ymwadu'r holl warantau o ran gwreiddioldeb, cywirdeb, cyflawnrwydd, masnachadwyedd a ffitrwydd ar gyfer diben benodol mewn perthynas ag unrhyw safon neu ddosbarthiad o'r fath. Heb gyfyngu ar unrhyw un o'r blaenorol, ni fydd MSCI, S&P neu unrhyw rai o'u cysylltiadau neu unrhyw drydydd parti sy'n rhan o lunio neu gasglu'r GICS neu unrhyw ddosbarthiadau GICS, dan unrhyw amgylchiadau, yn atebol am unrhyw iawndal uniongyrchol, anuniongyrchol, arbennig, cosbol, canlyniadol neu unrhyw iawndal arall (gan gynnwys colledion elw), hyd yn oed os y cânt eu hysbysu am y posibilrwydd o iawndal o'r fath.

Mae Mynegai'r Dow Jones Wilshire yn cael ei gyfrifo, ei ddosbarthu a'i farchnata gan y Dow Jones & Company, Inc., yn unol â chytundeb rhwng Dow Jones and Wilshire ac mae wedi'i drwyddedu i gael ei ddefnyddio. Mae'r cyfan yn gynnwys y Dow Jones Wilshire Indexes © 2005 Dow Jones & Company, Inc. & Wilshire Associates Incorporated.

Mae Standard & Poor's, gan gynnwys ei is-gorfforaethau ("S&P") yn adran o'r McGraw-Hill Companies, Inc. Gwaherddir atgynhyrchu'r S&P Index Alerts mewn unrhyw ffurf, ac eithrio gyda chaniatâd ysgrifenedig ymlaen llaw gan S&P. Yn sgil y posibilrwydd o wall dynol neu fecanyddol gan ffynonellau S&P, S&P neu eraill, nid yw S&P yn gwarantu cywirdeb, digonolrwydd, cyfanrwydd neu argaeledd unrhyw wybodaeth ac nid yw'n gyfrifol am unrhyw wallau neu hepgoriadau neu am y canlyniadau a gafwyd o ddefnyddio gwybodaeth o'r fath. Nid yw S&P yn rhoi gwarantau uniongyrchol neu ymhlyg, gan gynnwys, ond nid yn gyfyngedig i, unrhyw warantau neu fasnachadwyedd neu ffitrwydd ar gyfer diben neu ddefnydd penodol. Ni fydd S&P yn gyfrifol dan unrhyw amgylchiadau am unrhyw iawndal anuniongyrchol, arbennig neu ganlyniadol mewn cysylltiad â defnydd tanysgrifiwr neu eraill o'r S&P Index Alerts.

Cyfrifwyd holl ganlyniadau nodweddion ecwiti MSCI ac eithrio Elw Difidend, Gwerth Pris i Lyfr, Adenillion Pris i Arian Parod a Chyfradd Adenillion Pris gan The Northern Trust Company.

Mae FTSE ® yn farc masnach y London Stock Exchange Plc a'r Financial Times Limited ac fe'i defnyddir gan FTSE dan drwydded. Mae holl hawliau'r FTSE Indices wedi'u breinio yn FTSE ac/neu ei drwyddedwyr. Nid yw FTSE na'i drwyddedwyr yn derbyn unrhyw atebolrwydd am unrhyw wallau neu hepgoriadau yn y FTSE Indices neu'r data gwaelodol.

Defnyddir y Merrill Lynch Indices gyda chaniatâd. Hawlfraint 2007, Merrill Lynch, Pierce, Fenner & Smith Incorporated. Cedwir pob hawl. Ni cheir copïo, defnyddio na dosbarthu'r Merrill Lynch Indices heb dderbyn cymeradwyaeth ysgrifenedig ymlaen llaw.

Darperir y data Citi Index i chi ar sail "FEL AG Y MAE" ac rydych yn cytuno eich bod yn defnyddio data'r mynegai ar eich menter eich hun. Nid yw Citi Index yn gwneud unrhyw sylw nac yn rhoi unrhyw warant, boed yn uniongyrchol neu ymhlyg, i chi neu unrhyw berson neu endid arall, gan gynnwys heb gyfyngiad unrhyw warant o fasnachadwyedd, gwreiddioldeb, addasrwydd neu ffitrwydd ar gyfer diben penodol o ddata'r mynegai neu unrhyw fater arall ac ni roddir unrhyw warant y bydd data'r mynegai yn cydymffurfio ag unrhyw ddisgrifiad ohono ac yn rhydd o hepgoriadau, gwallau, ymyraethau neu ddiffygion. 4. Ni fydd Citi Index, mewn unrhyw achos, yn atebol i chi neu i unrhyw berson neu endid arall am unrhyw iawndal uniongyrchol, damweiniol, anuniongyrchol, arbennig neu ganlyniadol (gan gynnwys, heb gyfyngiad, colli elw neu refeniw, colli data, colli'r defnydd neu hawliadau trydydd parti), a gyfyd allan neu mewn unrhyw gysylltiad â'ch defnydd (neu'ch analluedd i ddefnyddio) data'r mynegai, p'un a ydych wedi cael eich cynghori ynghylch, neu fod wedi rhagweld y posibilrwydd fel arall, o iawndal o'r fath. Heb gyfyngu ar y blaenorol, rydych yn cydnabod y gallai data'r mynegai fod yn anghyflawn neu wedi'i grynhoi, ei fod er dibenion gwybodaeth yn unig ac ni fwriedir ef, ac ni ystyrir ei fod, yn gynnig neu'n ddeisyfiad mewn perthynas â phrynu neu werthu unrhyw sicrwydd. Mae pob barn ac amcangyfrif yn rhoi barn ynghylch eu dyddiadau perthnasol ac fe allant newid yn ddirybudd. Mae'r fath ddata, gwybodaeth, barn ac amcangyfrifon yn cael eu darparu fel rhan o wasanaeth cyffredinol, heb ystyried eich amgylchiadau penodol, ac ni fydd Citi Index yn atebol am unrhyw iawndal mewn cysylltiad ag ef. Nid yw Citi Index yn ymrwymo i reoli arian neu weithredu fel ymddiriedolwr mewn perthynas â'ch cyfrifon neu unrhyw un o'ch cyfrifon ymddiriedol neu gyfrifon a reolir ac rydych yn cydnabod ac yn cytuno nad yw data'r mynegai, ac na fydd, yn gweithredu fel y prif sail ar gyfer unrhyw benderfyniadau buddsoddi a wneir mewn perthynas â chyfrifon o'r fath.

Mae iShares® a BlackRock® yn farciau masnach cofrestredig gan BlackRock, Inc. a'i gysylltiadau ("BlackRock") ac fe'u defnyddir dan drwydded. Mae BlackRock wedi rhoi trwydded i The Northern Trust Company gael defnyddio rhai o farciau masnach ac enwau masnach BlackRock. Nid yw cynnyrch a gwasanaethau The Northern Trust Company yn cael eu noddi, eu hardystio, eu gwerthu, na'u hyrwyddo gan BlackRock, ac nid yw BlackRock yn gwneud unrhyw sylwadau nac yn rhoi unrhyw warant mewn perthynas â'r fath gynnyrch neu wasanaethau, naill ai i The Northern Trust Company neu unrhyw berson neu endid arall, gan gynnwys, ond nid yn gyfyngedig i'r budd o fuddsoddi yng nghynnyrch The Northern Trust Company. Nid oes unrhyw oblygiad na rhwymedigaeth ar BlackRock mewn cysylltiad â gweithrediad, marchnata, masnachu neu werthu cynnyrch neu wasanaethau gan The Northern Trust Company.

Noder bod yr adroddiad hwn wedi'i baratoi gan ddefnyddio'r data gorau sydd ar gael. Yn ogystal, fe allai'r adroddiad hwn gynnwys data a ddarparwyd gan drydydd partïon, a ddaeth gan drydydd partïon neu a ddaeth o ddata trydydd partïon ac/neu ddata a allai fod wedi'i gategoreiddio neu fod wedi'i adrodd fel arall yn seiliedig ar gyfeiriad y cleient - nid yw Northern Trust yn honni unrhyw gyfrifoldeb am gywirdeb, prydlondeb neu gyfanrwydd unrhyw wybodaeth o'r fath. Os oes gennych gwestiynau ynglŷn â'r data trydydd parti neu'r cyfeiriad fel y nodir yn yr adroddiad hwn, cysylltwch â'ch tîm perthnasau yn Northern Trust.

HYSBYSIAD CYNGOR BUDDSODDI:

Mae'r data a'r dadansoddiad sydd wedi'u cynnwys yn yr adroddiad hwn er dibenion gwybodaeth yn unig. Wrth ddarparu'r wybodaeth sydd ynddo, nid yw The Northern Trust Company yn ymrwymo i ddarparu "cyngor ar fuddsoddiadau" na rhoi cyngor mewn capasiti ymddiriedol er dibenion yr Employee Retirement Income Security Act 1974, fel y'i diwygiwyd. Nid oes unrhyw beth yn yr adroddiad hwn wedi'i fwriadu fel, ac ni ddylid ei ddeall fel, argymhelliad i gyflogi, cadw neu derfynu rheolwr buddsoddi neu ymwneud ag unrhyw bryniant neu drafodyn gwerthu gyda rheolwr o'r fath neu unrhyw gronfa dan ei reolaeth. Efallai bod gan The Northern Trust Company ac/neu ei gysylltiadau berthnasau busnes ag un neu fwy o reolwyr buddsoddi neu gronfeydd i'w cynnwys yn yr adroddiad hwn ac fe allant gael eu digolledu am ddarparu gwasanaethau cystodaeth, gweinyddol, bancio, broceriaeth, cyfnewidfa dramor neu wasanaethau eraill i reolwyr neu gronfeydd buddsoddi o'r fath. Ni fydd The Northern Trust Company a'i gysylltiadau yn cymryd unrhyw gyfrifoldeb am ganlyniadau'r penderfyniadau buddsoddi a wneir yn ddibynnol ar wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn yr adroddiad hwn.

NTAC:3NS-20

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol

Document is Restricted

Mae'r dudalen hon yn wag yn fwriadol